

EBA/GL/2022/08

30/06/2022

Obecné pokyny

ke shromažďování údajů o osobách
s vysokými příjmy podle
směrnice 2013/36/EU
a směrnice (EU) 2019/2034

Dodržování obecných pokynů a oznamovací povinnost

Status těchto obecných pokynů

1. Tento dokument obsahuje obecné pokyny vydané podle článku 16 nařízení (EU) č. 1093/2010¹. V souladu s čl. 16 odst. 3 nařízení (EU) č. 1093/2010 jsou příslušné orgány a finanční instituce povinny vynaložit veškeré úsilí, aby se těmito obecnými pokyny řídily.
2. Obecné pokyny formulují názor orgánu EBA na náležité postupy dohledu v rámci Evropského systému dohledu nad finančním trhem nebo na to, jak by mělo být uplatňováno právo Unie v konkrétní oblasti. Příslušné orgány ve smyslu čl. 4 odst. 2 nařízení (EU) č. 1093/2010, na které se tyto obecné pokyny vztahují, by se jimi měly řídit a začlenit je do svých postupů (např. pozměněním svého právního rámce nebo dohledových postupů), včetně případů, kdy jsou obecné pokyny zaměřeny v první řadě na finanční instituce.

Oznamovací povinnost

3. Podle čl. 16 odst. 3 nařízení (EU) č. 1093/2010 musí příslušné orgány do 05.12.2022 orgánu EBA oznámit, zda se těmito obecnými pokyny řídí nebo hodlají řídit, a v opačném případě uvést do tohoto data důvody, proč se jimi neřídí či nehodlají řídit. Neposkytnou-li příslušné orgány oznámení v této lhůtě, bude mít orgán EBA za to, že se těmito obecnými pokyny neřídí nebo nehodlají řídit. Oznámení by měla být zaslána prostřednictvím formuláře, který je k dispozici na internetových stránkách orgánu EBA s označením „EBA/GL/2022/08“. Oznámení by měly předkládat osoby řádně oprávněné jménem svého příslušného orgánu oznamovat, zda se těmito doporučeními řídí či nikoli. Jakoukoli změnu stavu dodržování pokynů je rovněž nutno oznámit orgánu EBA.
4. Oznámení budou zveřejněna na internetových stránkách orgánu EBA v souladu s čl. 16 odst. 3.

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1093/2010 ze dne 24. listopadu 2010 o zřízení Evropského orgánu dohledu (Evropského orgánu pro bankovníctví), o změně rozhodnutí č. 716/2009/ES a o zrušení rozhodnutí Komise 2009/78/ES (Úř. věst. L 331, 15.12.2010, s. 12).

Předmět, oblast působnosti a definice

Předmět

1. Tyto obecné pokyny upřesňují v souladu s čl. 75 odst. 3 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/36/EU ze dne 26. června 2013 o přístupu k činnosti úvěrových institucí a o obezřetnostním dohledu nad úvěrovými institucemi, o změně směrnice 2002/87/ES a o zrušení směrnic 2006/48/ES a 2006/49/ES (dále jen „směrnice 2013/36/EU“) a čl. 34 odst. 4 směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2034 ze dne 27. listopadu 2019 o obezřetnostním dohledu nad investičními podniky a o změně směrnic 2002/87/ES, 2009/65/ES, 2011/61/EU, 2013/36/EU, 2014/59/EU a 2014/65/EU (dále jen „směrnice (EU) 2019/2034“), jak by měla být tato ustanovení prováděna, pokud jde o shromažďování informací týkajících se osob působících v instituci a v investičním podniku, které jsou odměňovány částkou 1 milion EUR nebo vyšší za účetní období, a o zajištění konzistentnosti informací předkládaných institucemi a investičními podniky příslušným orgánům a příslušnými orgány orgánu EBA.

Oblast působnosti

2. Tyto obecné pokyny se vztahují na informace, které by příslušné orgány měly shromažďovat od institucí a investičních podniků, pokud jde o osoby s vysokými příjmy, a předkládat je orgánu EBA za účelem zveřejnění těchto informací na souhrnném základě pro domovský členský stát za použití jednotného formátu pro podávání zpráv.
3. Pokud se použije článek 13 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 575/2013 ze dne 26. června 2013 o obezřetnostních požadavcích na úvěrové instituce a o změně nařízení (EU) č. 648/2012 (dále jen „nařízení (EU) č. 575/2013“) nebo článek 7 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2033 ze dne 27. listopadu 2019 o obezřetnostních požadavcích na investiční podniky (dále jen „nařízení (EU) 2019/2033“), použijí se tyto obecné pokyny v souladu s odstavci 12 a 15 na konsolidované úrovni.
4. Pokud se nepoužije článek 13 nařízení (EU) č. 575/2013 a článek 7 nařízení (EU) 2019/2033, použijí se tyto obecné pokyny na individuálním základě, jak je uvedeno v člancích 6 až 10 nařízení (EU) č. 575/2013 a v člancích 5 a 6 nařízení (EU) 2019/2033.

Subjekty, na které se tyto obecné pokyny vztahují

5. Tyto obecné pokyny jsou určeny příslušným orgánům podle čl. 4 odst. 2 písm. i) a viii) nařízení (EU) č. 1093/2010 a finančním institucím podle čl. 4 odst. 1 nařízení (EU) č. 1093/2010, které jsou institucemi podle čl. 4 odst. 1 bodu 3 nařízení (EU) č. 575/2013, s ohledem na investiční podniky, na které se vztahuje čl. 1 odst. 2 nebo 5 nařízení (EU) 2019/2033 (každý odkaz na instituce by měl být chápán jako odkaz na tyto investiční podniky), a na investiční podniky ve

smyslu čl. 4 odst. 1 bodu 1 směrnice 2014/65/EU, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034 (dále jen „investiční podniky“), (společně nazývané jen „podniky“).

Definice

6. Není-li uvedeno jinak, mají pojmy použité a definované ve směrnici 2013/36/EU a nařízení (EU) č. 575/2013 a ve směrnici (EU) 2019/2034 a nařízení (EU) 2019/2033, jakož i v obecných pokynech orgánu EBA k řádným zásadám odměňování podle směrnice 2013/36/EU², kde se definice vztahuje na instituce, a v obecných pokynech orgánu EBA k řádným zásadám odměňování podle směrnice (EU) 2019/2034³, kde se definice vztahuje na investiční podniky, v těchto obecných pokynech stejný význam.
7. Kromě toho se pro účely těchto obecných pokynů použijí tyto definice:

Osobou (osobami) s vysokými příjmy	se rozumí pracovník (pracovníci), který (kteří) ve vykazovaném účetním období pobíral (pobírali) odměnu ve výši alespoň 1 milionu EUR.
Podniky	se rozumí všechny instituce, investiční podniky, pobočky úvěrových institucí ze třetích zemí a pobočky investičních podniků ze třetích zemí, za které by se měly shromažďovat údaje o osobách s vysokými příjmy.
Příjmovou skupinou	se rozumí rozpětí výše celkové roční hrubé odměny osoby s vysokým příjmem, které je stanoveno ve stupních po 1 milionu EUR a začíná na výši 1 milionu EUR.

Provádění

Datum použití

8. Tyto obecné pokyny se použijí od 31. prosince 2022 pro údaje, které mají být shromážděny v roce 2023 za účetní období 2022, aby se zajistil průběžný roční sběr údajů týkajících se osob s vysokými příjmy podle směrnice 2013/36/EU a souběžně sběr údajů týkajících se osob s vysokými příjmy podle směrnice (EU) 2019/2034.

² Obecné pokyny jsou zveřejněny na adrese <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration/guidelines-on-sound-remuneration-policies>.

³ Obecné pokyny jsou zveřejněny na adrese <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/investment-firms/guidelines-remuneration-policies-investment-firms>.

Přechodná opatření

- Údaje o osobách s vysokými příjmy za účetní období končící v roce 2022 by měly podniky předložit příslušným orgánům do 31. srpna 2023 a příslušné orgány orgánu EBA do 31. října 2023.

Zrušení

- Obecné pokyny orgánu EBA ke shromažďování údajů o osobách s vysokými příjmy (EBA/GL/2014/07) ze dne 16. července 2014 se zrušují s účinkem ode dne 31. prosince 2022.
- Odkazy v jiných obecných pokynech orgánu EBA na obecné pokyny zrušené odstavcem 10 se považují za odkazy na tyto obecné pokyny.

Obecné pokyny ke shromažďování údajů o osobách s vysokými příjmy podle směrnice 2013/36/EU a podle směrnice (EU) 2019/2034

1. Rozsah použití shromažďování údajů

1.1 Rozsah institucí, které podléhají shromažďování údajů o osobách s vysokými příjmy podle směrnice 2013/36/EU

- Při uplatňování obecných pokynů na konsolidované úrovni podle odstavce 3 by mateřská instituce v EU, mateřská finanční holdingová společnost v EU nebo mateřská smíšená finanční holdingová společnost v EU, včetně mateřského investičního podniku v EU, mateřské investiční holdingové společnosti v EU nebo mateřské smíšené finanční holdingové společnosti v EU, s ohledem na čl. 1 odst. 2 nařízení (EU) 2019/2033 měla orgánu vykonávajícímu dohled na konsolidovaném základě předložit údaje o osobách s vysokými příjmy, jak je uvedeno v oddílu 2, za všechny subjekty skupiny, které podléhají obezřetnostní konsolidaci.
- Jednotlivé instituce, včetně investičních podniků s ohledem na čl. 1 odst. 2 nařízení (EU) 2019/2033, které nespádají do konsolidace podle odstavce 3, by měly příslušnému orgánu předkládat své údaje o osobách s vysokými příjmy, jak je uvedeno v oddílu 2, na individuálním základě.
- Příslušné orgány by měly zajistit, aby jim pobočky institucí ze třetích zemí usazené v jejich členském státě předkládaly údaje o osobách s vysokými příjmy, jak je uvedeno v oddílu 2.

1.2 Rozsah investičních podniků, které podléhají shromažďování údajů o osobách s vysokými příjmy podle směrnice (EU) 2019/2034

15. Při uplatňování pokynů na konsolidované úrovni podle odstavce 3 by mateřský investiční podnik v EU, mateřská investiční holdingová společnost v EU nebo mateřská smíšená finanční holdingová společnost v EU měly orgánu vykonávajícímu dohled na konsolidovaném základě předložit údaje o osobách s vysokými příjmy, jak je uvedeno v oddílu 2, za všechny subjekty skupiny investičních podniků, které podléhají omezující konsolidaci.
16. Jednotlivý investiční podnik, který nespadá do konsolidace podle odstavce 3, by měl příslušnému orgánu předložit údaje o osobách s vysokými příjmy, jak je uvedeno v oddílu 2, na individuálním základě.
17. Příslušné orgány by měly zajistit, aby jim pobočky investičních podniků ze třetích zemí usazené v jejich členském státě předkládaly údaje o osobách s vysokými příjmy, jak je uvedeno v oddílu 2.

2. Specifikace postupů pro podniky

18. Údaje o osobách s vysokými příjmy by měly být předloženy (viz také příloha IV) příslušnému orgánu každý rok za dané účetní období („vykazované období“) do 15. června následujícího kalendářního roku:
 - a. institucemi uvedenými v pododdílu 1.1 s použitím šablony pro sběr údajů uvedené:
 - i. v příloze I pro osoby s vysokými příjmy, které jsou pracovníky institucí a jiných subjektů v rámci konsolidace;
 - ii. v příloze II pro osoby s vysokými příjmy, které jsou pracovníky investičních podniků, na něž se vztahují čl. 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034;
 - b. investičními podniky uvedenými v pododdílu 1.2, a to s využitím šablony pro sběr údajů uvedené v příloze II.
19. Předkládání údajů uvedených v odst. 18 písm. a) by mělo zahrnovat všechny osoby s vysokými příjmy v příloze I a v příloze II pouze osoby s vysokými příjmy uvedené v odst. 18 písm. a) bodě ii), a to i v následujících situacích:
 - a. Na investiční podnik se vztahují ustanovení o odměňování podle směrnice 2013/36/EU na konsolidovaném základě v návaznosti na uplatnění diskreční pravomoci členského státu podle čl. 109 odst. 6 této směrnice.
 - b. Osoby s vysokými příjmy byly pověřeny výkonem odborných činností v případech uvedených v čl. 109 odst. 5 písm. a) a b) této směrnice.

20. Údaje o osobách s vysokými příjmy by měly být předkládány příslušným orgánům a poté orgánu EBA až poté, co podniky a příslušné orgány zajistí úplnost a správnost údajů v souladu s technickými pokyny příslušných orgánů a v souladu s obecnými specifikacemi a specifikacemi kvality údajů uvedenými v oddílech 3 a 9 a doplňkovými specifikacemi uvedenými v oddílech 4 a 5.
21. Pokud v podniku nejsou osoby s vysokými příjmy, které je třeba vykazovat, není nutné tyto informace předkládat, pokud to příslušný orgán výslovně nevyžaduje.

3. Obecné specifikace týkající se sběru údajů o osobách s vysokými příjmy

22. Podniky by měly předložit údaje o osobách s vysokými příjmy za každý členský stát, ve kterém se osoby s vysokými příjmy nacházejí, a za každou příjmovou skupinu ve stupních po 1 milionu EUR (např. odměna 1 milion EUR až méně než 2 miliony EUR; 2 miliony EUR až méně než 3 miliony EUR atd.). Každá osoba s vysokými příjmy by měla být zařazena do příjmové skupiny na základě celkové odměny přiznané pracovníkovi za dané účetní období.
23. Podniky by měly požadované informace předkládat na základě údajů ke konci účetního období v eurech. Ve zprávě by měly být částky uvedeny v plné výši, tzn. nikoli zaokrouhlené (např. 1 234 567,00 EUR namísto 1,2 milionu EUR).
24. Měli by být vykázáni všichni pracovníci, kteří za účetní období obdrželi 1 milion EUR nebo více, a to i v případě, že pracovník opustil podnik před koncem účetního období nebo pokud je částka 1 milion EUR dosažena pouze z důvodu přiznání zaručené pohyblivé složky odměny nebo odstupného.
25. Jsou-li údaje o osobách s vysokými příjmy předkládány podniky, které zveřejňují finanční údaje v jiné měně než EUR, měl by se pro přepočet předkládaných údajů použít směnný kurz používaný Komisí pro finanční plánování a rozpočet na prosinec vykazovaného roku.
26. Počet osob s vysokými příjmy by měl být vykazován jako počet fyzických osob (počet pracovníků) bez ohledu na počet pracovních hodin stanovených v jejich smlouvě. U osob s vysokými příjmy by se měla vykazovat odměna vyplacená v EUR, složky odměny, členský stát, funkce nebo oblast činnosti a odpovědnosti.
27. Počet osob v řádku „Počet osob v kontrolních funkcích“ by měl zahrnovat všechny osoby s vysokými příjmy v kontrolních funkcích v rámci obchodních útvarů a v nezávislé funkci zajišťování shody s předpisy (compliance), funkci řízení rizik a funkci interního auditu.
28. Osoby s vysokými příjmy by měly být rozděleny podle členského státu, funkce nebo oblasti činnosti a odpovědnosti, a to v závislosti na tom, kde a v jaké funkci či oblasti vykonávají hlavní část své činnosti. Za daný členský stát, funkci nebo oblast činnosti a odpovědnost by se měla vykazovat plná výše odměny přiznané příslušné osobě s vysokými příjmy v rámci skupiny nebo vykazujícího podniku. Pokud mají dvě nebo více oblastí činností u osob s vysokými příjmy

stejnou váhu, měl by podnik zařadit takovou osobu a její odměnu s ohledem na zařazení dalších osob s vysokými příjmy, aby zpráva co nejlépe odrážela rozložení těchto osob v rámci podniku.

29. Informace o odměňování osob s vysokými příjmy a o konkrétních složkách pohyblivé složky odměny by měly být poskytovány u všech osob s vysokými příjmy bez ohledu na to, zda je osoba s vysokými příjmy vybraným pracovníkem (identified staff) či nikoli. Totéž by mělo platit pro osoby s vysokými příjmy zahrnuté do přílohy I, které podléhají zvláštnímu rámci odměňování v souladu s čl. 109 odst. 4 směrnice 2013/36/EU a jsou rovněž vykazovány v příloze II, přičemž odměny přiznané v „nepeněžních nástrojích, které odrážejí nástroje spravovaných portfolií“ nebo odměny přiznané na základě „schválených alternativních opatření“ by měly být v příloze I zařazeny do „ostatních nástrojů“.
30. Osoby s vysokými příjmy, které vykonávají pracovní činnosti v EU i mimo ni, by měly být uvedeny u členského státu pouze v případě, že hlavní část svých pracovních činností vykonávají v EU. V opačném případě by pracovník neměl být vykazován jako osoba s vysokými příjmy.
31. Rozdělení odměny na pevnou a pohyblivou složku odměny by mělo být provedeno případně podle oddílu 7 obecných pokynů orgánu EBA k řádným zásadám odměňování podle směrnice 2013/36/EU a oddílu 7 podle obecných pokynů orgánu EBA k řádným zásadám odměňování podle směrnice (EU) 2019/2034.
32. Nepeněžní položky odměn by se měly vykazovat s jejich peněžním ekvivalentem (např. zdaněnou částkou) a měly by být zahrnuty pod „ostatní formy“ odměn.
33. Odstupné, zaručená pohyblivá složka odměny a diskreční důchodové dávky by měly být zahrnuty do celkové pohyblivé složky odměny a měly by být rovněž uvedeny v části tabulky obsahující doplňující informace.
34. Pro účely sběru údajů o osobách s vysokými příjmy by měly být osoby s vysokými příjmy vykazovány jako „vybraní pracovníci“, pokud s nimi podniky zacházejí jako s „vybranými pracovníky“ na konsolidované úrovni nebo na individuální úrovni, a to s ohledem na následující skutečnosti:
 - a. V příloze I:
 - i. vybraní pracovníci by měli zahrnovat vybrané pracovníky instituce předkládající údaje a jejích dceřiných podniků, na které se vztahují požadavky na odměňování podle článků 92 a 94 směrnice 2013/36/EU na individuálním nebo konsolidovaném základě, a
 - ii. pracovníci v dceřiných podnicích, na které se vztahuje zvláštní rámec odměňování podle čl. 109 odst. 4 směrnice 2013/36/EU, ale na které se vztahují požadavky na odměňování podle článků 92 a 94 uvedené směrnice v souladu s čl. 109 odst. 5 nebo 6 uvedené směrnice;

b. V příloze II:

- i. vybraní pracovníci by měli zahrnovat vybrané pracovníky investičních podniků, na které se vztahují požadavky na odměňování podle článků 30 a 32 směrnice (EU) 2019/2034 na individuálním základě, a
- ii. pokud se požadavky článků 30 a 32 směrnice (EU) 2019/2034 uplatňují na konsolidovaném základě v souladu s článkem 7 nařízení (EU) 2019/2033, pracovníci v dceřiných podnicích, kteří sami nepodléhají článkům 30 a 32 uvedené směrnice a jejichž profesní činnosti mají významný dopad na rizikový profil investičního podniku nebo na aktiva, která spravuje na konsolidovaném základě.

4. Další specifikace týkající se sběru údajů o osobách s vysokými příjmy podle přílohy I

35. Při zařazování osob s vysokými příjmy do funkcí nebo obchodních útvarů v příloze I by podniky měly zvážit svou vnitřní organizaci a následující skutečnosti:

- a. Členové vedoucího orgánu, včetně členů vedoucího orgánu dceřiných podniků, avšak s výjimkou členů vedoucího orgánu investičních podniků, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034, by měli být zařazeni podle potřeby do sloupce „vedoucí orgán ve své kontrolní funkci“ nebo „vedoucí orgán v řídicí funkci“ nezávisle na obchodním modelu podniku.
 - i. „Vedoucí orgán v kontrolní funkci“ jsou členové vedoucího orgánu, kteří mají za úkol kontrolovat a sledovat rozhodování osob ve vedení (tj. nevýkonní ředitelé).
 - ii. „Vedoucí orgán v řídicí funkci“ jsou členové vedoucího orgánu, kteří jsou odpovědní za jeho řídicí funkce (tj. výkonní ředitelé).
- b. „Investiční bankovníctví“ by mělo zahrnovat podnikové finance, obchodování a prodej podle definice v čl. 317 tabulce 2 nařízení (EU) č. 575/2013, transakce na kapitálovém trhu ve smyslu v čl. 192 odst. 3 nařízení (EU) č. 575/2013 a soukromý kapitál.
- c. „Retailové bankovníctví“ by mělo zahrnovat celkovou úvěrovou činnost institucí (určenou fyzickým osobám a podnikům).
- d. „Správa aktiv“ v příloze I by měla zahrnovat správu aktiv v rámci:
 - i. instituce;
 - ii. dceřiných podniků, které jsou institucemi, a

- iii. dceřiných podniků, které jsou subjekty kolektivního investování do převoditelných cenných papírů, správci alternativních investičních fondů a investiční podniky, na které se nevztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034.
- e. „Korporátní funkce“ by měly zahrnovat pracovníky všech funkcí, které jsou odpovědné za celou instituci na konsolidované úrovni a za dceřiné podniky s takovými funkcemi na individuální úrovni, např. lidské zdroje, informační technologie.
- f. „Nezávislé kontrolní funkce“ by měly zahrnovat pouze pracovníky působící v nezávislých funkcích řízení rizik, zajišťování shody s předpisy (compliance) a interního auditu, jak je popsáno v oddíle 19 obecných pokynů orgánu EBA k vnitřnímu systému správy a řízení podle směrnice 2013/36/EU.
- g. „Všechny osoby s vysokými příjmy v dceřiných podnicích, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034“ by měly zahrnovat všechny osoby s vysokými příjmy a jejich odměny, které mají být uvedeny v příloze II.
- h. „Všechny ostatní osoby s vysokými příjmy“ by měly zahrnovat pracovníky, které nelze přiřadit k jedné z funkcí nebo oblastí činnosti podle písmen a) až g).

5. Další specifikace týkající se sběru údajů o osobách s vysokými příjmy podle přílohy II

36. Při rozdělování pracovníků do funkcí nebo oblastí činnosti v příloze II by podniky měly vzít v úvahu specifikace uvedené v odstavcích 18 a 19, svou vnitřní organizaci a následující skutečnosti:
- a. „Členové vedoucího orgánu, včetně členů vedoucího orgánu dceřiných podniků, u nichž mateřský investiční podnik v EU, mateřská investiční holdingová společnost v EU nebo mateřská smíšená finanční holdingová společnost v EU předkládá údaje za skupinu investičních podniků“, by měli být vykázáni případně ve sloupci „vedoucí orgán v kontrolní funkci“ nebo „vedoucí orgán v řídicí funkci“ nezávisle na obchodním modelu podniku.
 - b. „Obchodování na vlastní účet, upisování a umístování nástrojů“ by mělo zahrnovat služby a činnosti podle bodů 3, 6 a 7 oddílu A přílohy I směrnice (EU) 2014/65⁴.
 - c. „Investiční poradenství, provádění pokynů“ by mělo zahrnovat služby a činnosti podle bodů 1, 2 a 5 oddílu A přílohy I směrnice (EU) 2014/65.

⁴ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/65/EU ze dne 15. května 2014 o trzích finančních nástrojů a o změně směrnic 2002/92/ES a 2011/61/EU.

- d. „Správa portfolia“ by měla zahrnovat služby a činnosti podle bodu 4 oddílu A přílohy I směrnice (EU) 2014/65 a správu portfolií v dceřiných podnicích investičního podniku, které jsou subjekty kolektivního investování do převoditelných cenných papírů a správci alternativních investičních fondů.
- e. „Provozování mnohostranného obchodního systému / provozování organizovaného obchodního systému“ (provozování systému MTF/OTF) by mělo zahrnovat služby a činnosti podle bodů 8 a 9 oddílu A přílohy I směrnice (EU) 2014/65.
- f. „Nezávislé kontrolní funkce“ by měly zahrnovat pouze pracovníky působící v nezávislých funkcích řízení rizik, zajišťování shody s předpisy (compliance) a interního auditu, jak je popsáno v oddíle 17 obecných pokynů orgánu EBA k vnitřnímu systému správy a řízení podle směrnice (EU) 2019/2034.
- g. „Všechny ostatní osoby s vysokými příjmy“ by měly zahrnovat osoby s vysokými příjmy, které nelze přiřadit k jedné z funkcí nebo oblastí činnosti podle písmen a) až f).

6. Shromažďování údajů příslušnými orgány

37. Příslušné orgány by měly každoročně shromažďovat požadované údaje o osobách s vysokými příjmy, jak je uvedeno v oddíle 2, od:
- a. institucí na konsolidované nebo individuální úrovni v souladu s přílohou I a případně přílohou II způsobem uvedeným v těchto obecných pokynech;
 - b. investičních podniků na konsolidované nebo individuální úrovni v souladu s přílohou II a způsobem stanoveným v těchto obecných pokynech.

7. Agregace údajů příslušnými orgány

38. Příslušné orgány by měly agregovat údaje shromážděné v jejich členském státě od podniků zvláště pro osoby s vysokými příjmy, které byly vykázány v příloze I, a zvláště pro osoby s vysokými příjmy, které byly vykázány v příloze II.
39. Údaje o osobách s vysokými příjmy by měly být rovněž agregovány podle příjmových skupin v souladu s čl. 75 odst. 3 nařízení (EU) č. 575/2013 a čl. 34 odst. 4 nařízení (EU) 2019/2033.
40. Před agregací údajů by příslušné orgány měly zkontrolovat, zda údaje vykazaly pouze podniky zahrnuté do rozsahu sběru údajů v pododdílech 1.1 a 1.2. Údaje předložené jinými podniky (např. malým a nepropojeným investičním podnikem), na které se obecné pokyny nevztahují, by neměly být při agregaci údajů brány v úvahu.
41. Pokud v členském státě existuje více než jeden příslušný orgán, např. jeden orgán odpovědný za obezřetnostní dohled nad institucemi a druhý za investiční podniky, nebo pokud je

odpovědnost za dohled sdílena s Evropskou centrální bankou, měly by příslušné orgány mezi sebou koordinovat sběr údajů a vzájemně si poskytovat potřebné údaje a informace, aby bylo zajištěno, že za daný členský stát je shromažďován a orgánu EBA vykazován pouze jeden soubor údajů a že jednotlivé osoby s vysokými příjmy nejsou do sběru údajů zahrnuty vícekrát. Každý členský stát by měl předložit pouze jednu agregovanou přílohu I a jednu agregovanou přílohu II.

8. Předkládání údajů příslušnými orgány orgánu EBA

42. Příslušné orgány by měly údaje o osobách s vysokými příjmy agregované podle předchozího oddílu předložit orgánu EBA do 31. července každého roku.
43. Pokud příslušné orgány rozhodnou, že nemusí vykazovat žádné údaje o osobách s vysokými příjmy, měly by o tom orgán EBA informovat do 15. července každého roku prostřednictvím IT nástroje používaného pro sběr údajů.

9. Kvalita údajů

44. Podniky a příslušné orgány by měly mít zavedeny vhodné postupy a kontroly, aby zajistily, že údaje o osobách s vysokými příjmy jsou agregovány a poskytovány správně.
45. Podniky a příslušné orgány by měly zkontrolovat úplnost a věrohodnost poskytnutých údajů o osobách s vysokými příjmy, přičemž by měly zohlednit pravidla pro ověřování uvedená v příloze III. Příslušné orgány by měly tyto kontroly provádět také u souhrnných údajů, které mají být předloženy orgánu EBA.
46. Podniky a příslušné orgány by měly zajistit, aby se součet dílčích položek pohyblivé a pevné složky odměny rovnal celkové částce a aby průměrná celková odměna zaměstnanců odpovídala zvolené příjmové skupině.
47. V souladu s platnými minimálními požadavky podle směrnice (EU) 2013/36/EU a směrnice (EU) 2019/2034 by měly být údaje o osobách s vysokými příjmy týkající se ujednání o odložení a výplatě v nástrojích věrohodné po odečtení částek přiznaných osobám s vysokými příjmy, které jsou vybranými pracovníky využívajícími výjimky, a osobám s vysokými příjmy, které nejsou vybranými pracovníky.
48. U institucí by poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny u osob s vysokými příjmy, které jsou vybranými pracovníky, měl být nižší než 100 % (200 % se souhlasem akcionářů) po odečtení částek přiznaných jako odstupné nebo zaručená pohyblivá složka odměny, které nebyly zohledněny při výpočtu poměru, a částek přiznaných osobám s vysokými příjmy v rámci podniků, které uplatňují zvláštní rámec odměňování.
49. Při kontrole úplnosti údajů o osobách s vysokými příjmy by příslušné orgány měly zohlednit zejména velikost a počet pracovníků podniků a počet osob s vysokými příjmy poskytnutých v minulosti.

50. Příslušné orgány by měly provádět kontroly věrohodnosti, aby potvrdily, že podniky, které musí poskytnout údaje o osobách s vysokými příjmy, je skutečně poskytly v souladu s těmito obecnými pokyny. Zejména v případech, kdy příslušné orgány neobdrží údaje o osobách s vysokými příjmy od podniků, které tyto údaje již dříve předložily, by měly tyto podniky kontaktovat, aby získaly potvrzení o tom, že žádné osoby s vysokými příjmy nemusely být vykazovány. Příslušné orgány by také měly sledovat podstatné změny v počtu nahlášených osob s vysokými příjmy.
51. Pokud jsou si příslušné orgány vědomy vývoje, který významně zvýšil nebo snížil počet osob s vysokými příjmy, měly by o tomto důvodu informovat orgán EBA.
52. V případě předložených údajů, které vykazují potenciální problémy s kvalitou údajů, může orgán EBA požádat příslušné orgány, aby údaje přezkoumaly a poskytly informace nezbytné pro jejich správnou interpretaci.
53. Příslušné orgány by měly co nejdříve poskytnout opravené údaje nebo vysvětlení k případným nevěrohodným údajům. Příslušné orgány by měly úzce spolupracovat s orgánem EBA, aby zajistily, že soubor údajů pro analýzu bude do 30. září stabilní a kvalitní.
54. Při předkládání údajů o osobách s vysokými příjmy orgánu EBA v souladu s těmito obecnými pokyny by příslušné orgány měly zajistit, aby rovněž dodržovaly rozhodnutí EBA/DC/335 ze dne 5. června 2020 o evropské centralizované infrastruktuře pro údaje orgánu dohledu (EUCLID) (dále jen „rozhodnutí EUCLID“)⁵ v platném znění a aby institucím a investičním podnikům poskytly veškeré technické specifikace nezbytné pro průběžné dodržování rozhodnutí EUCLID.

⁵ https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf.

PŘÍLOHA I – Informace o odměňování osob s vysokými příjmy podle směrnice 2013/36/EU¹

		Název instituce / investičního podniku / skupiny uplatňující hlavu VII směrnice 2013/36/EU:							Název			
		Stát EU/EHP, k němuž se údaje vztahují:							Kód země			
		Účetní období, za které jsou odměny přiznány (rok N):							Rok			
		Příjmová skupina (1 mil. EUR až méně než 2 mil. EUR; 2 mil. EUR až méně než 3 mil. EUR; atd.):							Vyberte			
řádek	Odkaz na prováděcí technickou normu	Funkce / oblast činnosti	Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci	Členové vedoucího orgánu v řídicí funkci	Investiční bankovnictví	Retailové bankovnictví	Správa aktiv	Korporátní funkce	Nezávislé kontrolní funkce	Všechny ostatní osoby s vysokými příjmy	Všechny osoby s vysokými příjmy v investičních podnicích, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034	
		Informace o osobách s vysokými příjmy										
1		Počet osob ve vrcholném vedení										
2		Počet osob v kontrolních funkcích										
3		Počet dalších pracovníků										
4		Celkový počet osob s vysokými příjmy										

¹ Pokyny uvedené v prováděcím nařízení Komise (EU) 2021/637 (ITS o zveřejňování informací) by se měly analogicky použít pro řádky v tomto formuláři.

4a		z toho: Počet mužů s vysokými příjmy									
4b		z toho: Počet žen s vysokými příjmy									
4c		z toho: Počet osob s vysokými příjmy, které mají jiné pohlaví než mužské a ženské									
5		z toho: „vybraní pracovníci“ (zahrnuto v řádku 4)									
5a		z toho: Počet osob s vysokými příjmy (zahrnutých v řádku 4) v dceřiných podnicích, které podléhají zvláštnímu rámci odměňování podle jiných právních aktů Unie v souladu s čl. 109 odst. 4 směrnice 2013/36/EU									
6	REM1 Řádek 2	Celková pevná složka odměny všech osob s vysokými příjmy (v EUR)									

7	REM 1 Řádek 3	z toho: peněžítá									
8	REM 1 Řádek EU-4a	z toho: akcie nebo rovnocenné majetkové podíly									
9	REM 1 Řádek 5	z toho: nástroje spojené s akciemi nebo rovnocenné nepeněžní nástroje									
10	REM 1 Řádek EU-5x	z toho: ostatní nástroje									
11	REM 1 Řádek 7	z toho: jiné formy									
12	REM 1 Řádek 10	Celková pohyblivá složka odměny všech osob s vysokými příjmy (v EUR)									
13	REM 1 Řádek 11	z toho: peněžítá									
14	REM 1 Řádek 12	z toho: odložená									
15	REM 1 Řádek 13a	z toho: akcie nebo rovnocenné majetkové podíly									
16	REM 1	z toho: odložená									

	Řádek 14a										
17	REM 1 Řádek 13b	z toho: nástroje vázané na akcie nebo rovnocenné nepeněžní nástroje									
18	REM 1 Řádek 14b	z toho: odložená									
19	REM 1 Řádek 14x	z toho: ostatní nástroje									
20	REM 1 Řádek 14y	z toho: odložená									
21	REM 1 Řádek 15	z toho: jiné formy									
22	REM 1 Řádek 16	z toho: odložená									
	Odkaz na prováděcí technickou normu	Další informace o výše uvedených pozicích (všechny níže uvedené částky by měly být rovněž zahrnuty do celkové pohyblivé složky odměny, resp. do celkové pevné složky odměny)									
23	REM 2 Řádek 1	Udělené zaručené pohyblivé odměny – počet osob s vysokými příjmy									

24	REM 2 Řádek 2	Udělené zaručené pohyblivé odměny – celková výše									
24a	REM 2 Řádek 3	z toho: zaručené pohyblivé složky odměny udělené vybraným pracovníkům za účetní období, které se nezohledňují v horní hranici bonusů									
25	REM 2 Řádek 6	Odstupné přiznané během účetního období – počet osob s vysokými příjmy									
26	REM 2 Řádek 7	Odstupné přiznané během účetního období – celková výše									
26a	REM 2 Řádek 10	z toho odstupné přiznané v účetním období vybraným pracovníkům, které není zohledněno v horní hranici bonusů									
27		Počet příjemců příspěvků na zvláštní penzijní výhody v roce N									
28		Celková výše příspěvků na zvláštní									

		penzijní výhody v roce N ²									
29		Celková výše pohyblivých složek odměny přiznaných za víceletá období v programech, které se neobměňují každý rok									
30		Pro instituce, které využívají výjimku na institucionální úrovni Počet osob s vysokými příjmy, na které se vztahují výjimky podle čl. 94 odst. 3 písm. a) směrnice 2013/36/EU									
31		Pro instituce, které využívají výjimku na institucionální úrovni Pohyblivé složky odměny jednotlivých osob s vysokými příjmy, které jsou vybranými pracovníky v institucích, na které se vztahují výjimky podle čl. 94 odst. 3 písm. a)									

² Definované v čl. 3 odst. 53 směrnice 2013/36/EU.

		směrnice 2013/36/EU									
32		Celková výše pohyblivé složky odměn osob s vysokými příjmy, které nejsou vybranými pracovníky									
33		Celková výše pevných složek odměny osob s vysokými příjmy, které nejsou vybranými pracovníky									

PŘÍLOHA II – Informace o odměňování osob s vysokými příjmy podle směrnice (EU) 2019/2034³

		Název investičního podniku / skupiny:								Název (volný text)
		Stát EU/EHP, k němuž se údaje vztahují:								Vyberte členský stát
		Účetní období, za které jsou odměny přiznány (rok N):								Rok
		Příjmová skupina (1 mil. EUR až méně než 2 mil. EUR; 2 mil. EUR až méně než 3 mil. EUR; atd.):								Vyberte
řádek	Odkaz na prováděcí technickou normu	Funkce / oblast činnosti	Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci	Členové vedoucího orgánu v řídicí funkci	Obchodování na vlastní účet, upisování a umístování nástrojů	Investiční poradenství, provádění příkazů	Správa portfolií	Provozování systému MTF/OTF	Nezávislé kontrolní funkce	Všichni ostatní pracovníci
		Informace o osobách s vysokými příjmy								
1		Počet osob ve vrcholném vedení								
2		Počet osob v kontrolních funkcích								
3		Počet dalších pracovníků								
4		Celkový počet osob s vysokými příjmy								
4a		z toho: Počet mužů s vysokými příjmy								

³ Měly by se použít pokyny uvedené v prováděcí technické normě o zveřejňování informací³, pokud jde o řádky, v nichž jsou v příloze II uvedeny odkazy na tabulky REM1 a REM2 uvedené prováděcí technické normy.

4b		z toho: Počet žen s vysokými příjmy								
4c		z toho: Počet osob s vysokými příjmy, které mají jiné pohlaví než mužské a ženské								
5		z toho: „vybraní pracovníci“ (zahrnuti v řádku 4)								
6	REM1 Řádek 2	Celková pevná složka odměny (v EUR) v roce N všech osob s vysokými příjmy								
7	REM 1 Řádek 3	z toho: peněžitá								
8	REM 1 Řádek EU-4a	z toho: akcie nebo rovnocenné majetkové podíly								
9	REM 1 Řádek 5	z toho: nástroje spojené s akciemi nebo rovnocenné nepeněžní nástroje								
10		z toho: jiné druhy nástrojů podle čl. 32 odst. 1 písm. j) bodu iii) směrnice (EU) 2019/2034								
10a		z toho: nepeněžní nástroje, které odrážejí nástroje spravovaných portfolií								

10b		z toho: schválená alternativní opatření								
11	REM 1 Řádek 7	z toho: jiné formy								
12	REM 1 Řádek 10	Celková pohyblivá složka odměny (v EUR) v roce N všech osob s vysokými příjmy								
13	REM 1 Řádek 11	z toho: peněžítá								
14	REM 1 Řádek 12	z toho: odložená								
15	REM 1 Řádek 13a	z toho: akcie nebo rovnocenné majetkové podíly								
16	REM 1 Řádek 14a	z toho: odložená								
17	REM 1 Řádek 13b	z toho: nástroje spojené s akciemi nebo rovnocenné nepeněžní nástroje								
18	REM 1 Řádek 14b	z toho: odložená								
19	REM 1 Řádek 14x	z toho: jiné druhy nástrojů podle čl. 32 odst. 1 písm. j) bodu iii) směrnice (EU) 2019/2034								

20	REM 1 Řádek 14y	z toho: odložená								
20a		z toho: nepeněžní nástroje, které odrážejí nástroje spravovaných portfolií								
20b		z toho: odložená								
20c		z toho: schválená alternativní opatření								
20d		z toho: odložená								
21	REM 1 Řádek 15	z toho: jiné formy								
22	REM 1 Řádek 16	z toho: odložená								
Další informace k výše uvedeným pozicím (všechny níže uvedené částky by měly být rovněž zahrnuty do celkové pohyblivé složky odměny)										
23	REM 2 Řádek 1	Udělené zaručené pohyblivé odměny – počet osob s vysokými příjmy								
24	REM 2 Řádek 2	Udělené zaručené pohyblivé odměny – celková výše								

25	REM 2 Řádek 6	Odstupné přiznané během účetního období – počet osob s vysokými příjmy								
26	REM 2 Řádek 7	Odstupné přiznané během účetního období – celková výše								
27		Počet příjemců příspěvků na zvláštní penzijní výhody v roce N								
28		Celková výše příspěvků na zvláštní penzijní výhody v roce N								
29		Celková výše pohyblivých složek odměny přiznaných za víceletá období v programech, které se neobměňují každý rok								
30		Pro investiční podniky, které využívají výjimku na institucionální úrovni Počet osob s vysokými příjmy, na které se vztahují výjimky podle čl. 32 odst. 4 písm. a) směrnice (EU) 2019/2034								
31		Pro investiční podniky, které využívají výjimku na institucionální úrovni Pohyblivé složky odměny osob s vysokými příjmy, které jsou vybranými pracovníky, pokud investiční podnik využívá výjimky								

		podle čl. 32 odst. 4 písm. a) směrnice (EU) 2019/2034								
32		Celková výše pohyblivé složky odměn osob s vysokými příjmy, které nejsou vybranými pracovníky								
33		Celková výše pevných složek odměny osob s vysokými příjmy, které nejsou vybranými pracovníky								

PŘÍLOHA III – Kontroly kvality údajů

Instituce, investiční podniky a příslušné orgány by měly v případě potřeby provádět následující kontroly kvality údajů pro PŘÍLOHU I a PŘÍLOHU II.

Řádek	Kontrola kvality dat
1 až 5	Počet vykazovaných pracovníků by měl být vždy celé číslo.
4	Číslo v řádku 4 by se mělo rovnat součtu řádků 1 až 3.
4a, 4b, 4c	Součet hodnot v řádcích 4a, 4b a 4c by se měl rovnat číslu v řádku 4.
5	Číslo v řádku 5 by mělo být nižší nebo stejné jako číslo v řádku 4.
6	Celková pevná složka odměny by měla být součtem řádků 7 až 11.
12	Celková pohyblivá složka odměny by měla být součtem řádků 13, 15, 17, 19, 21 v příloze I a v případě přílohy II součtem řádků 13, 15, 17, 19, 20a, 20c, 21.
12	Celková pohyblivá složka odměny by neměla být nižší než součet řádků 24, 26, 28 a 29.
12	Součet odložených odměn v řádcích 14, 16, 18, 20, 22 přílohy I, resp. v řádcích 14, 16, 18, 20, 20b, 20d, 22 přílohy II by neměl být vyšší než hodnota v řádku 12.
-	Správnost vybrané příjmové skupiny: Pro každou oblast činnosti by součet pevné složky odměny (řádek 6) a pohyblivé složky odměny (řádek 12) vydělený počtem osob s vysokými příjmy (řádek 4) měl vést k hodnotě, která se nachází ve zvolené příjmové skupině.
-	Poměr odměny s odloženou platností: Součet odložených odměn v řádcích 14, 16, 18, 20, 22 přílohy I, resp. v řádcích 14, 16, 18, 20, 20 b, 20 d, 22 přílohy II po odečtení hodnot v řádcích 24, 26, 31 a 32 by měl být vyšší nebo roven 0,4násobku hodnoty v řádku 12 po odečtení hodnoty v řádku 32.
	Instituce a investiční podniky by měly vzít v úvahu, že toto zjednodušené pravidlo ověření správnosti slouží pouze pro účely srovnávání a není ověřením dodržování požadavků na odměňování v oblasti zaručené pohyblivé složky odměny a odstupného, tj. zatímco se odečítají celé částky, na části částek se případně

vztahuje požadavek na vyplacení části pohyblivé složky odměny v rámci ujednání o odložení splatnosti.

Toto pravidlo ověření správnosti se nevztahuje na instituce a investiční podniky, kde všichni pracovníci s vysokými příjmy využívají výjimku z požadavku na výplatu části pohyblivé složky odměny v rámci ujednání o odložení splatnosti podle čl. 94 odst. 3 písm. a) směrnice 2013/36/EU nebo čl. 32 odst. 4 písm. a) směrnice (EU) 2019/2034.

-
- Výplata v nástrojích: Součet řádků 15, 17 a 19 přílohy I, resp. řádků 15, 17, 19, 20a a 20c přílohy II po odečtení hodnot v řádcích 24, 26, 31 a 32 by měl být vyšší nebo roven 0,5násobku hodnoty v řádku 12 po odečtení hodnot v řádcích 31 a 32.

Instituce a investiční podniky by měly vzít v úvahu, že toto zjednodušené pravidlo ověření správnosti slouží pouze pro účely srovnávání a není ověřením dodržování požadavků na odměňování v oblasti zaručené pohyblivé složky odměny a odstupného, tj. zatímco se odečítají celé částky, na části částek se případně vztahuje požadavek na vyplacení části pohyblivé složky odměny v nástrojích.

Toto pravidlo ověření správnosti se nevztahuje na instituce a investiční podniky, u nichž se na všechny osoby s vysokými příjmy vztahuje výjimka z povinnosti vyplácet části pohyblivé složky odměny v nástrojích podle čl. 94 odst. 3 písm. a) směrnice 2013/36/EU nebo čl. 32 odst. 4 písm. a) směrnice (EU) 2019/2034.

Poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny v institucích: U vybraných pracovníků v institucích (příloha I) by pohyblivá složka odměny v řádku 12 po odečtení hodnot v řádcích 24, 26a a 32 vydělená pevnou složkou odměny v řádku 6 po odečtení hodnoty v řádku 33 měla být podle okolností rovna 100 % nebo 200 % nebo nižší. Toto pravidlo ověření správnosti se nevztahuje na oblast činnosti „Všechny osoby s vysokými příjmy v dceřiných společnostech, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034“.

-
- Pro instituce předkládající konsolidované údaje V každém řádku přílohy II by se součet čísel měl rovnat příslušnému číslu ve sloupci „Všechny osoby s vysokými příjmy v investičních podnicích, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034“.
-

PŘÍLOHA IV – Přehled předkládání údajů o osobách s vysokými příjmy

Předkládání údajů o osobách s vysokými příjmy na nejvyšší úrovni konsolidace (konsolidovaný základ)		
Předkládající osoba	Předkládané informace	
	Příloha I	Příloha II
<p>Mateřská instituce v EU, mateřská finanční holdingová společnost v EU nebo mateřská smíšená finanční holdingová společnost v EU</p> <p>Pokud se použije čl. 1 odst. 2 nebo 5 a článek 7 nařízení (EU) 2019/2033:</p> <p>Mateřský investiční podnik v EU, mateřská investiční holdingová společnost v EU nebo mateřská smíšená finanční holdingová společnost v EU.</p>	<p>Údaje na konsolidovaném základě, včetně všech osob s vysokými příjmy v subjektech v rámci omezovací konsolidace přiřazených k příslušné funkci nebo oblasti činnosti</p> <p>Údaje o osobách s vysokými příjmy v podřízených investičních podnicích (na individuálním základě), na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034, jsou zahrnuty ve sloupci „Všechny osoby s vysokými příjmy v investičních podnicích, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034“ přílohy I, včetně pracovníků investičních podniků, na které se vztahuje čl. 109 odst. 5 nebo 6 směrnice 2013/36/EU.</p>	<p>Údaje o všech osobách s vysokými příjmy v investičních podnicích (na individuálním základě), na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034, přiřazené k příslušné funkci nebo oblasti činnosti.</p> <p>(Součet údajů v příloze II by se měl rovnat údajům uvedeným v příloze I ve sloupci „Všechny osoby s vysokými příjmy v investičních podnicích, na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034“)</p>
<p>Mateřský investiční podnik v EU, mateřská investiční holdingová společnost v EU nebo mateřská smíšená finanční holdingová společnost v EU (čl. 1 odst. 2 nebo 5 nařízení (EU) 2019/2033 se nepoužije), na které se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034 a které nejsou zahrnuty do konsolidace mateřské instituce v EU, mateřské finanční holdingové společnosti v EU nebo mateřské smíšené finanční holdingové společnosti v EU</p>	<p>neuplatňuje se</p>	<p>Údaje na konsolidovaném základě</p>
Předkládání údajů o osobách s vysokými příjmy na individuálním základě (pouze v případě, že instituce / investiční podnik není zahrnut do konsolidovaných údajů EU)		
<p>Instituce a investiční podnik, kde se použije čl. 1 odst. 2 nařízení (EU) 2019/2033</p>	<p>Příloha I: individuální základ</p>	<p>neuplatňuje se</p>

Investiční podnik (čl. 1 odst. 2 a 5 nařízení (EU) 2019/2033), na který se vztahují články 25 a 34 směrnice (EU) 2019/2034.	neuplatňuje se	Příloha II: individuální základ
---	----------------	--

