

EBA/GL/2026/04

28 april 2026

Riktlinjer för behöriga myndigheters oberoende i tillsynsverksamheten enligt direktiv 2013/36/EU

1. Efterlevnads- och rapporteringsskyldigheter

Riktlinjernas status

1. Detta dokument innehåller riktlinjer som har utfärdats enligt artikel 16 i förordning (EU) nr 1093/2010¹. I enlighet med artikel 16.3 i förordning (EU) nr 1093/2010 måste behöriga myndigheter och finansinstitut med alla tillgängliga medel försöka följa riktlinjerna.
2. Av riktlinjerna framgår Europeiska bankmyndighetens (EBA) syn på lämplig tillsynspraxis inom det europeiska systemet för finansiell tillsyn eller på hur unionslagstiftningen bör tillämpas inom ett särskilt område. Behöriga myndigheter enligt definitionen i artikel 4.2 i förordning (EU) nr 1093/2010 som berörs av riktlinjerna ska följa dem genom att på lämpligt sätt införliva dem i sin praxis (till exempel genom att ändra sina rättsliga ramar eller tillsynsrutiner), även när riktlinjerna i första hand riktas till finansinstitut.

Rapporteringskrav

3. Enligt artikel 16.3 i förordning (EU) nr 1093/2010 måste de behöriga myndigheterna meddela EBA om de följer eller avser att följa dessa riktlinjer, alternativt ange skälen till att de inte gör det, senast den [24.08.2026]. Om någon sådan anmälan inte inkommer inom denna tidsfrist kommer EBA att anse att de behöriga myndigheterna inte följer riktlinjerna. Anmälningar ska lämnas på det formulär som tillhandahålls på EBA:s webbplats med hänvisningen "EBA/GL/2026/04". Anmälningar bör inges av personer som har befogenhet att rapportera om hur reglerna efterlevs på de behöriga myndigheternas vägnar. Alla förändringar i graden av efterlevnad måste också rapporteras till EBA.
4. Anmälningarna kommer att offentliggöras på EBA:s webbplats i enlighet med artikel 16.3.

¹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1093/2010 av den 24 november 2010 om inrättande av en europeisk tillsynsmyndighet (Europeiska bankmyndigheten), om ändring av beslut nr 716/2009/EG och om upphävande av kommissionens beslut 2009/78/EG (EUT L 331, 15.12.2010, s. 12).

2. Syfte, tillämpningsområde och definitioner

Syfte

5. I dessa riktlinjer specificeras vissa aspekter av förebyggandet av intressekonflikter, och oberoendet i tillsynsverksamheten, hos behöriga myndigheter i enlighet med artikel 4a i direktiv 2013/36/EU², med beaktande av internationell bästa praxis, inbegripet de grundläggande principer för effektiv banktillsyn som utfärdats av Baselkommittén för banktillsyn och de europeiska tillsynsmyndigheternas gemensamma kriterier för tillsynsmyndigheternas oberoende³.

Tillämpningsområde

6. Dessa riktlinjer gäller för behöriga myndigheters tillsyn av kreditinstitut enligt direktiv 2013/36/EU, inbegripet åtgärder för de anställdas och de styrande organens oberoende och för hantering av intressekonflikter bland de anställda och ledamöterna i en behörig myndighets styrande organ.
7. I punkt 6 avses med *anställda* alla personer som har ett anställningsförhållande med den behöriga myndigheten och som är direkt involverade i tillsynsfunktionen eller beslutsfattandet i samband med denna, inbegripet anställda som har horisontella eller övergripande funktioner, för att utföra de funktioner och åligganden som föreskrivs i direktiv 2013/36/EU och i förordning (EU) nr 575/2013⁴ eller, när det gäller Europeiska centralbanken, förordning (EU) nr 1024/2013. De behöriga myndigheterna bör också tillämpa riktlinjerna på personer som tillfälligt utstationerats till den behöriga myndigheten i samband med de verksamheter eller funktioner som anges ovan genom att vidta lämpliga åtgärder. De behöriga myndigheterna får utvidga tillämpningen av dessa riktlinjer till icke-anställda som utför tillsynsuppgifter för den

² Europaparlamentets och rådets direktiv 2013/36/EU av den 26 juni 2013 om behörighet att utöva verksamhet i kreditinstitut och om tillsyn av kreditinstitut och värdepappersföretag, om ändring av direktiv 2002/87/EG och om upphävande av direktiv 2006/48/EG och 2006/49/EG Text av betydelse för EES (EUT L 176, 27.6.2013, s. 338).

³ [JC 2023 17 Joint ESAs Supervisory Independence criteria.pdf.](#)

⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 575/2013 av den 26 juni 2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag och om ändring av förordning (EU) nr 648/2012 (EUT L 176, 27.6.2013, s. 1).

behöriga myndigheten på avtalsbasis och/eller vidta lämpliga åtgärder gentemot tjänsteleverantörer.

8. Vid tillämpning av punkt 6 bör, om uppgifterna i den dagliga ledningen av den behöriga myndighetens tillsynsfunktion anförtros en verkställande direktör eller liknande befattning under nivån för det gemensamma beslutsfattande organ på högsta nivå som avses i artikel 4a.1 i direktiv 2013/36/EU eller ledamöter i ett annat gemensamt organ, dessa riktlinjer tillämpas på de verkställande ledamöter i det gemensamma beslutsfattande organet på högsta nivå som kan ge instruktioner till den verkställande direktören eller ledamöterna i det andra gemensamma organet.
9. Om den behöriga myndighetens gemensamma beslutsfattande organ på högsta nivå inte gör åtskillnad mellan ledamöter som har befogenhet att utöva verkställande funktioner i den dagliga ledningen av tillsynsfunktionen och icke-verkställande funktioner, eller inte föreskriver någon fördelning av uppgifter och beslutsbefogenheter för dessa ledamöter, bör dessa riktlinjer tillämpas på alla ledamöter i det gemensamma beslutsfattande organet på högsta nivå, med undantag för centralbankschefer.

Målgrupp

10. Dessa riktlinjer riktar sig till behöriga myndigheter enligt definitionen i artikel 4.2 i i förordning (EU) nr 1093/2010.

Definitioner

11. Om inte annat anges har de termer som används och definieras i direktiv 2013/36/EU samma betydelse i dessa riktlinjer.

3. Genomförande

Tillämpningsdatum

12. Dessa riktlinjer börjar gälla 24.08.2026.

4. Riktlinjer

1.

2.

3.

4.

4.1 Utnämning av ledamöter till en behörig myndighets styrande organ

13. Om de behöriga myndigheterna ansvarar för eller deltar i utnämningen av ledamöterna i sina styrande organ bör de göra följande:

- a) Offentliggöra processen, utnämningskriterierna och resultatet av processen samt information om den utnämnda kandidatens profil.
- b) Se till att ledamöterna i sitt styrande organ utses på grundval av principerna om objektivitet och icke-diskriminering.

4.2 Mandatperiod

14. När det gäller en ledamot i en behörig myndighets styrande organ som utsetts efter den 11 januari 2026 bör den 14-årsperiod som avses i artikel 4a.2 andra stycket i direktiv 2013/36/EU beräknas så att den omfattar

- a) alla perioder under vilka ledamoten har varit ledamot i den behöriga myndighetens styrande organ, på varandra följande eller ej, och oavsett om ledamoten innehaft samma befattning eller ej, med undantag för perioder som avser en utnämning som ägde rum före den 11 januari 2026,
- b) perioder som inte avser aktiv tjänst, såsom föräldraledighet, sjukskrivning eller ledighet av personliga skäl.

4.3 Åtgärder för att förebygga intressekonflikter

Begreppet intressekonflikt

15. De behöriga myndigheterna bör säkerställa att deras regler och metoder för situationer där en intressekonflikt kan uppstå omfattar situationer där en anställd eller en ledamot i en behörig myndighets styrande organ har ett direkt eller indirekt personligt intresse som påverkar eller äventyrar, eller kan uppfattas påverka eller äventyra, ett opartiskt och objektivt fullgörande av de skyldigheter och det ansvar som ämbetet kräver.
16. I detta syfte bör
- a) ett personligt intresse omfatta alla förmåner eller potentiella förmåner, av finansiell eller icke-finansiell typ, för en anställd eller ledamot i den behöriga myndighetens styrande organ, hans eller hennes direkta familjemedlemmar, inbegripet men inte begränsat till hans eller hennes make eller maka, registrerad partner i enlighet med nationell rätt, barn eller förälder,
 - b) en upplevd intressekonflikt omfatta objektiva omständigheter som påverkar tilliten och förtroendet för oberoendet och opartiskheten hos en anställd eller en ledamot i den behöriga myndighetens styrande organ, även om intressekonflikten inte uppstår eller även om ledamoten i praktiken inte drar nytta av situationen.

Inrättande av mekanismer, regler och metoder för att förebygga intressekonflikter

17. De behöriga myndigheterna bör ha infört lämpliga mekanismer, regler och metoder för att förebygga och hantera intressekonflikter. Dessa mekanismer, regler och metoder bör återspegla att intressekonflikter kan uppstå både före och under anställningen, samt på grund av yrkesverksamhet efter anställningen och under obetald ledighet.
18. De behöriga myndigheterna bör ha inrättat lämpliga kanaler för intern rapportering, uppföljning och skyddsåtgärder för personer som rapporterar om överträdelser av reglerna om intressekonflikter i enlighet med direktiv (EU) 2019/1937⁵.

Intresseförklaringar före anställning

19. Den intresseförklaring före anställningen som avses i artikel 4a.7 i direktiv 2013/36/EU, som ska lämnas in av blivande anställda och ledamöter i den behöriga myndighetens styrande organ, bör minst innehålla information om de blivande anställdas eller ledamöternas innehav som, enligt artikel 4a.7 i direktiv 2013/36/EU, utfärdats av eller är relaterade till de institut som övervakas av den behöriga myndigheten, och dessa instituts direkta eller indirekta

⁵ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten (EUT L 305, 26.11.2019, s. 17).

moderföretag, dotterföretag eller anknutna företag som den berörda anställde eller ledamoten för närvarande innehar. Innehav enligt artikel 4a.3 a i och ii i direktiv 2013/36/EU behöver inte redovisas.

Andra upplysningar som ska lämnas före anställningen

20. De behöriga myndigheterna får kräva att blivande anställda och ledamöter i deras styrande organ lämnar information om andra intressekonflikter, inbegripet befattningar de nyligen haft i institut där de förväntas medverka direkt i tillsyn eller beslutsfattande, inbegripet dessa instituts direkta eller indirekta moderföretag, dotterföretag eller anknutna företag, eller enheter som bedriver lobbyverksamhet och påverkansarbete gentemot den behöriga myndigheten i frågor som de förväntas ansvara för.

Årliga intresseförklaringar

21. De årliga intresseförklaringar som avses i artikel 4a.7 i direktiv 2013/36/EU och som ska lämnas in av anställda och ledamöter i den behöriga myndighetens styrande organ bör innehålla information om de anställdas eller ledamöternas innehav som avses i punkt 19.
22. De behöriga myndigheterna får också kräva att den information som avses i punkt 20 lämnas in som en del av de årliga intresseförklaringarna.

Intresseförklaringar på ad hoc-basis

23. De behöriga myndigheterna bör säkerställa att anställda och ledamöter i en behörig myndighets styrande organ deklarerar alla förvärv eller avyttringar av de innehav som avses i punkt 19 som kan äga rum mellan förklaringarna.
24. De behöriga myndigheterna får också kräva att deras anställda och ledamöterna i deras styrande organ omedelbart redogör för alla andra situationer med faktisk eller uppfattad intressekonflikt som kan uppstå mellan deklarationerna.

Bedömning av förklaringar

25. De behöriga myndigheterna bör bedöma förklaringarna genom att överväga om de särskilda intressen som deklarerats av deras anställda eller ledamöter i deras styrande organ är förenliga med deras uppgifter.
26. Om den anställde eller ledamoten i det styrande organet utför uppgifter för en annan offentlig organisation eller enhet som en del av den personens roll, bör den behöriga myndigheten när så är lämpligt ta hänsyn till sådana uppgifter vid bedömningen.

De behöriga myndigheternas befogenheter när det gäller finansiella instrument som ägs vid tidpunkten för anställningen eller senare

27. Vid tillämpning av artikel 4a.8 i direktiv 2013/36/EU bör finansiella instrument som kan ge upphov till intressekonflikter omfatta åtminstone de innehav som omfattas av den intresseförklaring som avses i artikel 4a.7 i direktiv 2013/36/EU.
28. Innehav av finansiella instrument kan anses inte ge upphov till intressekonflikter eller utgöra handel om samtliga följande villkor är uppfyllda:
- a) De finansiella instrumenten har utfärdats av ett institut som är ett ömsesidigt bolag, ett kooperativ, en sparbank, ett kreditinstitut som etablerats för att tillhandahålla tjänster till en behörig myndighets personal och tidigare personal, eller ett liknande institut.
 - b) Innehavet av de finansiella instrumenten är nödvändigt för att få tillgång till institutets normala banktjänster och andra tjänster.
 - c) Nivån på det finansiella intresset i institutet som härrör från innehavet kan anses vara försumbar.
 - d) Investeringar eller avyttringar avseende de finansiella instrumenten får endast ske mellan institutets medlemmar eller genom institutet självt.
29. De behöriga myndigheterna bör se till att försäljningen eller avyttringen av de finansiella instrument som avses i artikel 4a.8 i direktiv 2013/36/EU först godkänns av den behöriga myndighetens etiska funktion, efterlevnadsfunktion eller motsvarande funktion som ansvarar för att övervaka efterlevnaden av riktlinjerna för intressekonflikter.
30. Om en behörig myndighet kräver att en anställd eller en ledamot i dess styrande organ som äger finansiella instrument som avses i artikel 4a.8 i direktiv 2013/36/EU ska sälja eller avyttra dessa instrument, bör den anställda eller ledamoten genomföra försäljningen eller överföringen av de finansiella instrumenten inom en rimlig tidsram som fastställs av den behöriga myndigheten. Den behöriga myndigheten bör ta hänsyn till eventuella skyldigheter att inneha instrument som härrör från de ersättningskrav som anges i artikel 94 i direktiv 2013/36/EU. Om den blivande ledamoten äger de finansiella instrumenten vid tidpunkten för anställningen eller utnämningen bör sådan försäljning eller avyttring i möjligaste mån genomföras av den blivande ledamoten innan denne tillträder.

4.4 Överträdelser av reglerna om intressekonflikter, korrigerande åtgärder, inbegripet disciplinära åtgärder

31. De behöriga myndigheterna bör se till att potentiella fall av bristande efterlevnad av reglerna om intressekonflikter behandlas snabbt, inbegripet, i förekommande fall, eventuella konsekvenser för beslutsfattandet som rör tillsyn.
32. Åtgärder som vidtas av behöriga myndigheter bör vara effektiva, proportionella och avskräckande. Åtgärderna bör ta hänsyn till hur allvarlig överträdelsen är, om den skett av

oaktsamhet eller uppsåtliga och hur länge den pågått, och i tillämpliga fall inbegripa disciplinära åtgärder.

4.5 Andra åtgärder som vidtas för att hantera intressekonflikter

33. De behöriga myndigheterna får vidta andra åtgärder för att hantera intressekonflikter, inbegripet att tillfälligt avbryta tillgången till konfidentiell eller känslig information eller att tilldela en annan roll eller uppgift vid den behöriga myndigheten eller i en annan organisation.

4.6 Förbjudna beteenden

4

4.1

4.2

4.3

4.4

4.5

4.6.1 Förbud mot handel med finansiella instrument

34. De behöriga myndigheterna bör säkerställa att anställda och ledamöter i deras styrande organ inte handlar med, och inte rekommenderar eller uppmuntrar någon annan person att handla med eller inte handla med, de finansiella instrument som avses i artikel 4a.3 a i direktiv 2013/36/EU.

Finansiella instrument som omfattas

35. Vid tillämpning av artikel 4a.3 a och b i i direktiv 2013/36/EU gäller följande:

- a) *Institut som står under tillsyn av sina behöriga myndigheter* bör avse institut som är föremål för tillsyn av behöriga myndigheter enligt direktiv 2013/36/EU, inbegripet Europeiska centralbanken när det gäller frågor som rör de uppgifter som den tilldelats genom förordning (EU) nr 1024/2013.
- b) *Anknutna företag* bör avse sådana företagsenheter som inte är moderföretag eller dotterföretag till de institut som står under tillsyn och som omfattas av åtminstone någon av följande kategorier:
 - i. Enheter som ingår i den konsoliderade årsredovisning som upprättats av institutet under tillsyn.

- ii. Enheter som omfattas av samma institutionella skyddssystem som det institut som står under tillsyn enligt artikel 113.7 i förordning (EU) nr 575/2013.
 - iii. Enheter som är permanent underställda samma centrala organ enligt artikel 10 i förordning (EU) nr 575/2013 som det institut som står under tillsyn.
36. Vid tillämpning av artikel 4a.3 a i första stycket i direktiv 2013/36/EU bör de behöriga myndigheterna kräva att det finns ett skriftligt avtal om investeringsförvaltning som föreskriver oberoende portföljförvaltning.
37. Vid tillämpning av artikel 4a.3 andra stycket i direktiv 2013/36/EU bör de behöriga myndigheterna, när de fastställer huruvida en tredje part eller ett företag för kollektiva investeringar huvudsakligen investerar i instrument som utfärdats av eller är relaterade till de enheter som avses i artikel 4a.3 a i direktiv 2013/36/EU, bland annat beakta investeringspolicyn eller investeringsstrategin.

4.6.2 Karensperioder

Omfattning av personal eller ledamöter i den behöriga myndighetens styrande organ som berörs av karensperioderna

38. Vid tillämpning av artikel 4a.3 b i i direktiv 2013/36/EU bör de behöriga myndigheterna inkludera den personal som utför horisontella eller övergripande funktioner och som har varit direkt involverad i tillsynsfunktionen eller beslutsfattandet i samband med denna.
39. Vid tillämpning av artikel 4a.3 b ii i direktiv 2013/36/EU bör de behöriga myndigheterna anse att *enheter som tillhandahåller tjänster* inbegriper enheter till vilka uppgifter eller delar av institutens kritiska eller viktiga funktioner⁶ har utkontrakterats, samt tillhandahållande av juridiska tjänster, redovisningstjänster eller konsulttjänster.
40. Vid tillämpning av artikel 4a.3 b iii i direktiv 2013/36/EU bör *lobbyverksamhet och påverkansarbete* omfatta all yrkesverksamhet som bedrivs i syfte att direkt eller indirekt påverka den behöriga myndighetens beslutsprocesser, genomförandet av sådana beslut och all annan verksamhet som omfattas av den behöriga myndighetens behörighet i enlighet med direktiv 2013/36/EU eller, när det gäller Europeiska centralbanken, förordning (EU) nr 1024/2013, eller allmänhetens uppfattning om den behöriga myndigheten. Utstationering eller obetald ledighet som omfattar befattningar inom nationella ministerier eller andra offentliga organ samt unionens institutioner, organ och byråer bör inte betraktas som *lobbyverksamhet och påverkansarbete*.

⁶ Enligt definitionen i EBA:s riktlinjer för utkontraktering (EBA/GL/2019/02).

För detta ändamål gäller följande:

- a) *Direkt påverkan* avser påverkan genom direkt kontakt eller kommunikation med den behöriga myndigheten eller annan åtgärd som följer upp sådan verksamhet.
- b) *Indirekt påverkan* avser påverkan genom användning av förmedlande verktyg såsom medier, den allmänna opinionen, konferenser eller sociala evenemang, riktade till den behöriga myndigheten.

Anmälningsförfaranden

- 41. De behöriga myndigheterna bör införa förfaranden som kräver att anställda och ledamöter i deras styrande organ underrättar den behöriga myndigheten om sin avsikt att ingå anställning hos eller godta någon form av avtal om tillhandahållande av yrkesmässiga tjänster med institut eller enheter som omfattas av någon av följande kategorier:
 - a) Institut som står under tillsyn av den behöriga myndigheten, inbegripet direkta eller indirekta moderföretag, dotterföretag eller anknutna företag till dessa institut.
 - b) Enheter som tillhandahåller tjänster till något av de institut eller enheter som anges i led a ovan.
 - c) Enheter som bedriver lobbyverksamhet och påverkansarbete gentemot den behöriga myndigheten.
- 42. Dessa anmälningar bör lämnas senast när ett erbjudande har mottagits och innan ett sådant erbjudande godtas. Om detta strider mot relevanta arbetstagar rättigheter enligt nationell arbetsrätt bör anmälningarna lämnas in senast vid en tidpunkt som gör det möjligt för den behöriga myndigheten att överväga lämpliga karensperioder.
- 43. De behöriga myndigheterna bör införa förfaranden för anställda eller ledamöter i en behörig myndighets styrande organ som har ansökt om obetald ledighet, för att säkerställa att den berörda ledamoten under den obetalda ledighetens varaktighet inte ingår någon anställning eller godtar någon form av avtal om tillhandahållande av yrkesmässiga tjänster för en sådan enhet som kan strida mot den behöriga myndighetens legitima intressen.
- 44. De behöriga myndigheterna bör också kräva att anställda eller ledamöter i deras styrande organ som avser att ta obetald ledighet underrättar myndigheten inom de perioder som anges i punkt 42 om de avser att bedriva verksamhet tillsammans med de institut eller enheter som avses i punkt 41, eller underrättar sin behöriga myndighet i god tid innan de inleder sådan verksamhet under obetald ledighet.

Bedömningsförfarande

- 45. Om de behöriga myndigheterna ansvarar för att fastställa en lämplig längd på den karensperiod som ska tillämpas för en anställd eller för en ledamot i deras styrande organ bör de behöriga

myndigheterna inrätta ett öppet förfarande eller ett kollektivt organ för att bedöma den karensperiod som bör tillämpas för den berörda anställda eller ledamoten i enlighet med artikel 4a.4 och 4a.5 i direktiv 2013/36/EU, med beaktande av de kriterier som anges i punkt 47 och åtgärderna för att undvika intressekonflikter.

46. Under tiden som en anmälan bedöms bör de behöriga myndigheterna ta bort eller begränsa den enskildes tillgång till konfidentiell eller känslig information och deltagande i relevant beslutsfattande verksamhet, tillsammans med omfördelning av uppgifter med intressekonflikt.

Karensperiodernas längd

47. Om de behöriga myndigheterna är ansvariga för att fastställa en lämplig längd på den karensperiod som gäller för en anställd eller en ledamot i deras styrande organ och inom ramen för de gränser som anges i nationell lagstiftning, bör de ta hänsyn till följande kriterier gällande den berörda personen för att bedöma om karensperioden bör förlängas till en period som är längre än de minimiperioder som anges i artikel 4a.4 och 4a.5 i direktiv 2013/36/EU:

- a) Den anställdes tjänstgöringstid.
- b) De beslutsfattande funktioner som utförs.
- c) Typen av det arbete som utförs, inbegripet uppgifter som utförs för en annan organisation, till exempel en annan medlem i det europeiska systemet för finansiell tillsyn eller Baselkommittén, graden av deltagande i den tillsyn eller det beslutsfattande som är direkt tillämpligt på det berörda institutet eller den berörda enheten, omfattningen av tillgången till konfidentiell eller känslig information och de typer av institut eller enheter som den anställda kan ha haft kontakt med.
- d) Deltagande i beslutsfattande verksamhet som potentiellt skulle kunna vara tillämplig på ett institut eller en enhet, inbegripet det berörda institutet eller den berörda enheten.
- e) Den förväntade tjänstgöringstiden eller graden av beslutsfattande i det berörda institutet eller den berörda enheten.
- f) Huruvida den potentiella tjänsten är hos en organisation i den privata sektorn som har ett betydande inflytande över praxis och beslutsfattande inom den finansiella sektorn.
- g) Arbetsbeskrivningen för den potentiella tjänsten.
- h) Tidigare yrkesmässiga kontakter med institutet eller enheten i fråga.
- i) Den rekryteringsprocess som använts av den anställande organisationen, särskilt huruvida den potentiella tjänsten var föremål för öppen och konkurrensutsatt rekrytering.
- j) Andra åtgärder som vidtagits för att hantera intressekonflikten.

48. I medlemsstater där karenstider måste fastställas vid anställningstillfället bör de behöriga myndigheterna, om de ansvarar för att fastställa dessa villkor (i tillämpliga fall tillsammans med relevanta nationella organ), fastställa den lämpliga karenstid som ska tillämpas på vissa arbetsfunktioner. De behöriga myndigheterna bör i förväg underrätta blivande anställda om dessa perioder.
49. Det bör övervägas huruvida karenstiden bör
- a) genomföras under anställning vid den behöriga myndigheten, under förutsättning att den anställdes eller ledamotens tillgång till konfidentiell eller känslig information upphör och att alla uppgifter som rör tillsynsfunktionen eller beslutsfattandet i samband med denna samt att policyutveckling som rör den behöriga myndighetens behörighetsområde upphör,
 - b) inbegripa utstationering till en annan enhet inom den offentliga sektorn,