

VABA AMETIKOHA TEADE

AJUTINE TEENISTUJA

Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA) järelevalvenõukogu koostab nimekirja järgmise ametikoha täitmiseks:

EBA TEGEVDIREKTOR

Menetluse viide	EBA TA-02-2026
Lepingu liik	AJUTINE TEENISTUJA ¹
Palgaaste	AD 14
Lepingu kestus	5 aastat, lepingut saab pikendada ühe korra ²
Töötamiskoht	Pariis (Prantsusmaa)
Avaldamiskuupäev	17.04.2026
Avalduste esitamise tähtaeg	18.05.2026 kell 23.59 (Kesk-Euroopa aja järgi)
Hinnanguline tööleasumise kuupäev	2026. aasta 4. kvartal
Nimekiri kehtib kuni	31. detsember 2027 ja seda võidakse pikendada

Tegevdirektori nimetab ametisse Euroopa Pangandusjärelevalve järelevalvenõukogu pärast Euroopa Parlamendilt heakskiidu saamist.

MIS ON EBA?

EBA on Euroopa Liidu sõltumatu asutus³, mis asutati 1. jaanuaril 2011 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrusega (EL) nr 1093/2010⁴.

EBA ülesanne on aidata kaasa Euroopa finantsüsteemi stabiilsusele ja tõhususele lihtsa, järjepideva, läbipaistva ja õiglase reguleerimise ning järelevalve kaudu, millest saavad kasu kõik ELi kodanikud.

EBA mitmeaastased prioriteedid 2028. aastani on järgmised: 1) eeskirjad: tõhusa, kerkse ja kestliku ühtse turu toetamine; 2) riskihindamine: vahendite, andmete ja meetodikate väljatöötamine tõhusa analüüsi, järelevalve ja kontrolli toetamiseks; 3) innovatsioon: tehnoloogilise suutlikkuse suurendamine ja innovatsiooni edendamine kõigi sidusrühmade jaoks.

Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemi raames tegutseva Euroopa järelevalveasutusena (ESA) teeb EBA tihedat koostööd Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalvega (EIOPA), Euroopa Väärtpaberiturujärelevalvega (ESMA) ja Euroopa Süsteemsete Riskide Nõukoguga.

Lisateave on EBA veebilehel: www.eba.europa.eu.

¹ Vastavalt [Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste](#) artikli 2 punktile a.

² Maksimaalne ametiaeg on kümme (10) aastat.

³ Detsentraliseeritud ELi amet.

⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1093/2010, millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Pangandusjärelevalve), muudetakse otsust nr 716/2009/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2009/78/EÜ (ELT L 331, 15.12.2010, lk 1).

MIS ON AMETIKOHA NÕUDED JA MIDA PAKUME?

Põhieesmärk

Tegevdirektor on täistööajaga töötav sõltumatu spetsialist, kes töötab EBA kõrgema juhtkonna koosseisus otse koos EBA eesistujaga.

Tegevdirektor vastutab EBA juhtimise eest ja EBA asutamismääruses⁵ sätestatud ülesannete täitmise eest.

Peamised ülesanded

- Valmistab ette töö juhatusele, mille ülesanne on tagada, et Euroopa Pangandusjärelevalve täidab oma ülesandeid.
- Koostab juhatusele ja järelevalvenõukogule mitmeaastased ja iga-aastased tööprogrammid ning rakendab neid.
- Valmistab ette Euroopa Pangandusjärelevalve personali- ja finantseelarve taotlused, mille järelevalvenõukogu esitab ELi eelarvepädevatele institutsioonidele, ning täidab need kooskõlas ELi finantsmäärustega.
- Juhib Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA) personali vastavalt ELi personalieeskirjadele ning võtab vastu sisemised meetmed EBA toimimise tagamiseks.
- Suhtleb paljude sisemiste ja väliste sidusrühmadega.
- Koostab aastaaruande kavandi, mis käsitleb i) Euroopa Pangandusjärelevalve regulatiivset ja järelevalvetegevust ning ii) finants- ja haldusküsimusi, ning võtab vajaduse korral auditi järelmeetmeid.

Töökeskkond

Kuulute EBA mitmekultuurilisse ja multidistsiplinaarsesse ligikaudu 300-liikmelisse kõrgelt kvalifitseeritud spetsialistidest koosnevasse rühma, kuhu kuuluvad ka spetsialistid enam kui 40-st avaliku sektori asutustest, mis on asutatud ELi liikmesriikides ja EMP EFTA riikides, ja muudest ELi asutustest. Suhtlete nende organisatsioonide ja muude sidusrühmade mitmesuguste kõrgetasemeliste esindajatega. Teie ülesanne mõjutab otseselt ELi pangandus-, makse- ja krüptovarasektoritele kohaldatava õigus- ja järelevalveraamistiku tõhusust.

Järgite [EBA väärtusi](#).

Liitute EBA-ga põneval ajal. EBA-le anti hiljuti uued kohustused seoses ELi digitaalse tegevuskerksuse määruse (DORA) rakendamise, mille raames tehakse järelevalvet finantssektori kõige olulisemate IKT-teenuste osutajate, Euroopa krüptovaraturgude määruse ja Euroopa turu infrastruktuuri määruse (EMIR3) üle. EBA tegeleb praegu aktiivselt algatustega, mille eesmärk on parandada ELi õigus- ja järelevalveraamistiku tõhusust.

Teid võetakse tööle ajutise teenistujana palgaastme AD 14 administraatorina EBAs Pariisis La Défense'is, mis on Euroopas suurim ja maailmas suuruselt neljas ärikvartal.

Pariis on üks Euroopa kõige inspireerivamaid pealinnu. Pariis on jalakäija- ja jalgratturisõbralik ning heade ühendustega linn, mis on lähedal Euroopa muudele riikidele ning pakub elavat kultuuri- ja

⁵ Vt Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määruse (EL) nr 1093/2010 (millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Pangandusjärelevalve), muudetakse otsust nr 716/2009/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2009/78/EÜ; ELT L 331, 15.12.2010, lk 1) III peatüki 4. jagu („Tegevdirektor“).

kulinaariakogemust tänu oma arvukatele muuseumidele, rikkale arhitektuurile, säravatele ehitistele, tippdisainerite poodidele ja ilusatele parkidele.

Teie tööleping kehtib viis (5) aastat ja seda saab pikendada veel viieks (5) aastaks.

Lepingutingimuste, töötasu, lisahüvitiste, töö- ja eraelu tasakaalu, haridusvõimaluste jt lisateave on **käesoleva vaba ametikoha teate lisas**.

NÕUDED KANDIDAADILE

Avaldusi hinnatakse käesoleva vaba ametikoha teates loetletud sobivus- ja valikukriteeriumide alusel.

Sobivuskriteeriumid

Sobiv kandidaat peab avalduse esitamise tähtpäeval vastama kõigile järgmistele kriteeriumidele.

Üldkriteeriumid

- Kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi⁶ või Islandi, Liechtensteini, Norra kodanik ning tal peavad olema kõik kodanikuõigused⁷.
- Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega talle pandud kohustused.
- Kandidaadil peavad olema asjakohased iseloomustused, mis kinnitavad tema sobivust ametikohustuste täitmiseks⁸.
- Kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas kehalises vormis⁹.
- Kandidaat valdab väga hästi¹⁰ inglise keelt¹¹ ning rahuldavalt¹² veel üht Euroopa Liidu ametlikku keelt^{13 14}.
- Lepingut võib sõlmida ainult kandidaatidega, kes ei ole veel jõudnud pensionieani, mis algab selle kuu lõpus, mil kandidaat saab 66-aastaseks¹⁵. Arvestades ametikoha strateegilist tähtsust, on oluline, et kandidaat saaks esimese viieaastase ametiaja lõpuni täita enne pensioniikka jõudmist. Kui tuleb teha valik võrdse kvalifikatsiooniga kandidaatide vahel, võetakse seda arvesse.

Kvalifikatsioon¹⁶

Kandidaatidel peab olema haridustase, mis vastab **nelja-aastase (4)** nominaalõppeajaga lõpetatud ja diplomiga tõendatud kõrgharidusele, ning pärast ülikoolidiplomi saamist vähemalt **viieteist-aastane (15)**

⁶ ELi liikmesriigid: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik ja Ungari.

⁷ Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada ametlik dokument karistusregistri kannete kohta.

⁸ Vestlusele kutsutud kandidaatidel palutakse kinnitada oma sobivust ametikohale.

⁹ Valituks osutunud kandidaat peab enne ametisse nimetamist läbima arstliku läbivaatuse Euroopa Liidu meditsiinikeskuses, tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punkti d nõuetele.

¹⁰ Nõutav on vähemalt C1-taseme keeleoskus. C1-taseme keeleoskust hinnatakse kooskõlas [Euroopa keeleõppe raamdokumendiga \(CEFR\)](#).

¹¹ Inglise keel on EBA töökeel.

¹² Nõutav on vähemalt B2-taseme keeleoskus. B2-taseme keeleoskust hinnatakse kooskõlas [Euroopa keeleõppe raamdokumendiga \(CEFR\)](#).

¹³ Euroopa Liidu ametlikud keeled: bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel. Erandina muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punktist e, artikli 82 lõike 3 punktist e ja artikli 85 lõikest 3 käsitleb EBA EMP lepingu artikli 129 lõikes 1 viidatud keeli oma töötajate suhtes liidu keelena, millele on viidatud Euroopa Liidu lepingu artikli 55 lõikes 1.

¹⁴ Kui inglise keel on kandidaadi emakeel, kontrollitakse teise keelena märgitud keele oskust.

¹⁵ Vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 47 ja artikli 52 punktile a.

¹⁶ Arvesse võetakse ainult ELi liikmesriikide ametiasutuste või Euroopa Majanduspiirkonna (EMP) riikide ametiasutuste väljastatud või asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärselt tunnustatud kvalifikatsioone. Kui põhiõpingud toimusid väljaspool

tõendatud töökogemus¹⁷ **VÕI** vähemalt haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud **kolme-aastase (3)** nominaalõppeajaga lõpetatud kõrgharidusele, ning pärast ülikoolidiplomi saamist vähemalt **kuueteist-aastane (16)** tõendatud töökogemus.

Valikukriteeriumid

Lisaks eespool nimetatud sobivuskriteeriumidele hinnatakse valikumenetluse eri etappides järgmisi valikukriteeriume. Kandidaadid peavad kandideerimisavalduses selgesti märkima, kuidas nad on omandanud teadmised ja kogemused, mis võimaldavad neil täita valikukriteeriume, ning tooma konkreetseid näiteid.

Olulised kriteeriumid

- Põhjalikud teadmised ja tõendatud kogemused EBA tegevuse jaoks olulistest sektorites, eelkõige finantsjärelevalve ja -regulatsiooni valdkonnas.
- Vähemalt 5-aastane juhtimiskogemus paljude vastutusaladega kõrgema taseme ametikohal.
- Tõendatud suutlikkus teha nii strateegilisi kui ka tegevusotsuseid.

Eeliskriteeriumid

- Põhjalikud teadmised ELi institutsioonidest ja ELi otsustusprotsessist.
- Põhjalikud teadmised EBA tegevusega seotud ELi ja rahvusvahelistest küsimustest.
- Pikaajaline kogemus eelarve-, finants- ja personalijuhtimise valdkonnas.
- Töökogemus mitmekultuurilises keskkonnas.

Käitumispädevused

- Suurepärane suhtlemis- ja esitlusoskus ning suutlikkus selgelt väljenduda keerukatel teemadel nii suuliselt kui ka kirjalikult avalikkuse ees või kohtumistel töötajatega ja asutusesiseste või -väliste sidusrühmadega.
- Suurepärane suhtlemisoskus, sealhulgas oskus suhelda ja pidada läbirääkimisi kõrgetasemeliste sidusrühmadega.
- Tugev vastutustunne, usaldusväarsus, algatusvõime ja motiveeritus ning pühendumus töötada avalikkuse huvides ja teenida ELi tervikuna.

Euroopa Liitu, peab kandidaadi kvalifikatsiooni olema tunnustanud Euroopa Liidu liikmesriigi poolt selleks ametlikult volitatud asutus (nt riigi haridusministeerium) või on nõutav NARICi tunnustus: <https://www.enic-naric.net/> ja tõendav dokument tuleb üles laadida koos avaldusega avalduste esitamise tähtpäevaks. Kui teil on ELi liikmesriigis tunnustatud diplom, ei vaja te oma madalama tasandi diplomi(te) jaoks NARICi tunnustust. Näide. Kui teil on bakalaureusekraad väljaspool ELi asuvast ülikoolist ja magistrikraad ELi ülikoolist, ei vaja te bakalaureusekraadi jaoks NARICi tunnustust. Ühendkuningriigis kuni 31. detsembrini 2020 välja antud kvalifikatsioone/diplomeid aktsepteeritakse ilma täiendava tunnustusega. Pärast seda kuupäeva (alates 1. jaanuarist 2021) välja antud diplomite korral nõutakse NARICi tunnustust.

¹⁷ Kandideerimisavalduses märgitud töökogemust arvestatakse alates kuupäevast, mil kandidaat omandas ametikoha jaoks nõutava tunnistuse või diplomi, ja ainult siis, kui see oli tasustatud (sealhulgas õppe- või praktikastipendiumiga). Doktoriõpinguid (PhD) võetakse samuti arvesse vastavalt konkreetsetele eeskirjadele. Doktoriõpet arvestatakse kuni kolmeaastase töökogemusena, kui doktoriõpe on valikumenetluse kandideerimisavalduste esitamise tähtpäevaks edukalt läbitud, olenemata sellest, kas töö eest maksti tasu või mitte. Kandideerimisavalduses tuleb märkida kõigile varasematele ametikohtadele asumise ja sealt lahkumise kuupäevad ning kas töötamine oli täis- või osajaga. Vabakutselised ja iseenda töödandjad kandidaadid peavad esitama kas äriregistri väljavõtte või mis tahes muu ametliku dokumendi (nt tuludeklaratsiooni), mis tõendab asjaomase töökogemuse kestust. Avaldusvormil tuleb esitada andmed mis tahes erialase töökogemuse, koolituse, teadustegevuse või õpingute kohta. Kandidaadid peavad nõudmisel esitama tõendavad dokumendid, mis selgelt tõendavad töökogemuse kestust ja laadi.

LISA

KUIDAS KANDIDEERIDA?

Kandidaatidel palutakse saata avaldus järgmisel e-posti aadressil: EBA-ExecutiveDirector-Applications@eba.europa.eu hiljemalt **kell 23.59 (Kesk-Euroopa aja järgi) lõppkuupäeval**.

Teisiti või pärast tähtaega esitatud avaldusi ei võeta arvesse. Kandidaatidel soovitatakse tungivalt mitte jätta avalduse esitamist viimasele hetkele, sest internetiliikluse koormatus või internetiühenduse muud tõrked võivad raskendada avalduste esitamist. EBA ei saa pidada vastutavaks sellistest probleemidest tingitud viivituste korral.

Vastu võetakse ja arvestatakse ainult **täielikke avaldusi**:

- **inglisekeelne elulookirjeldus**, eelistatavalt [Euroopa vormingus](#).

NING

- ingliskeelne **motivatsioonikiri**, kuupäeva ja allkirjaga, kuni kaks lehekülge, milles selgitate, miks olete ametikohast huvitatud ja mis on teie lisaväärtus EBA jaoks, kui teid valitakse.

Elulookirjelduses tuleb märkida kõik töökogemused, sealhulgas vastutusala/d/tegevused, alates kuupäevast, mil omandasite ametikoha jaoks nõutava diplomi.

Selles etapis palume tõendavaid dokumente (isikutunnistuse, passi, diplomite jne koopiad) mitte saata. Tõendavad dokumendid tuleb esitada taotluse korral menetluse hilisemas etapis.

Enne avalduse esitamist peavad kandidaadid hindama ja kontrollima, kas nad vastavad kõigile vaba töökoha teates nimetatud nõuetele, eelkõige seoses kvalifikatsiooniga ja asjakohase töökogemusega. Need tingimused peavad olema täidetud avalduste esitamise tähtpäevaks.

Pärast avalduse esitamist saadetakse kandidaatidele automaatne e-kiri, milles kinnitatakse avalduse kättesaamist. Palun arvestage, et kogu kirjavahetus toimub e-postiga, seega peavad kandidaadid tagama, et e-posti aadress on õige ja nad kontrollivad e-posti korrapäraselt.

Avalduses märgitud aadressi tunnustatakse elukohatõendina, mida kasutatakse reisikulude hüvitamise jms määramisel (kui asjakohane).

ÕIGLUS, MITMEKESISUS JA KAASAMINE

EBA on [võrdsete võimaluste tööandja](#), kes on pühendunud mitmekesise ja andeka tööjõu värbamisele, arendamisele ja hoidmisele, järgides võrdsete võimaluste ja erapooletuse põhimõtteid. Selleks võtab EBA soojalt vastu kõigi kvalifitseeritud kandidaatide avaldused, olenemata vanusest, sooidentiteedist või -väljendusest, seksuaalsest sättumusest või identiteedist, puudest, etnilisest või sotsiaalsest päritolust, usutunnistusest või veendumustest ja kultuuritaustast. Kõik EBA töötajad kohustuvad edendama **avatud ja kaasavat töökultuuri**. EBA julgustab naisi kandideerima ametikohtadele, kus nad on praegu alaesindatud.

Kui vajate **valikumenetluse ajal** füüsilise, vaimse, intellektuaalse või meelepuudega seotud **erikorraldust**, märkige see oma avalduses ning personalitöötaja võtab teiega ühendust, et teha teie puudega seoses vajalikke kohandusi või korraldusi ning tagada seega teie täielik ja võrdne osalemine valikumenetluses.

EBA kui [EMASis registreeritud organisatsioon](#) on kohustunud pidevalt parendama oma keskkonnatoimet ja vähendama oma CO₂ jalajälge.

HÜVITISED

Teiega sõlmitakse **leping** viieks (5) aastaks ja seda saab ühe korra pikendada veel viieks (5) aastaks.

Teid võetakse tööle kooskõlas artikli 2 punktiga a **ajutise teenistujana palgaastme (AD) 14 administraatorina** 1. või 2. palgajärgule (1. palgajärgu põhipalk on 18 695,13 eurot ja 2. palgajärgu põhipalk 19 480,76 eurot) ning **personalieeskirjade** artiklis 64 ja artikli 65 lõikes 1 sätestatud töötasu vaadatakse igal aastal läbi. Töötasust peetakse kinni liidu maks ja töötasu on vabastatud riiklikest maksudest.

Lisaks põhipalgale on teil õigus Prantsusmaal kohaldatavale paranduskoefitsiendile (praegu 113,6%), mis kajastab linna elamistingimusi.

Teil on õigus saada **juhtimishüvitist** (4,2% põhipalgast), kui olete edukalt läbinud üheksa (9) kuu pikkuse katseaja.

Olenevalt teie isiklikust perekondlikust olukorrast ja päritoluriigist võib teil olla õigus **teatud hüvitistele**: kodumaalt eemalviibimise toetusele (16% põhipalgast), majapidamistoetusele, ülalpeetava lapse toetusele, haridustoetusele, lasteaiatoetusele, sisseseadmistoetusele, kolimiskulude hüvitamisele, esialgsetele ajutistele päevarahadele ja muudele hüvitistele.

Teile antakse **põhjalik ravikindlustus**: ühine ravikindlustusskeem pakub väga ulatuslikku tervishoiuteenuste, samuti õnnetusjuhtumi- ning rasedus- ja sünnituskindlustust.

Samuti laieneb teile **töö- ja eraelu tasakaal**, mis hõlmab paindlikku kaugtööd, õppimis- ja arenguvõimalusi, näiteks keeleõpet, samuti ühiskondlikku lõimimist (näiteks EBA ühiskondlikud ja spordiklubid), sööklaid, rahalist ühistranspordihüvitist ja laste tasuta õppimist [Pariisi Euroopa koolis](#).

Võite saada kasu ka **ELi pensionikavast** (pärast 10-aastast teenistusaega).

VALIKUMENETLUSE KORD

Moodustatakse **eelvaliku komisjon**¹⁸, mis analüüsib kandidaatide kandideerimisdokumente sobivuse ja valikukriteeriumidele vastavuse suhtes.

Kandidaadid, kes ei vasta kõigile sobivuskriteeriumidele, arvatakse valikumenetlusest välja. Sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse seejärel oluliste kriteeriumide alusel. Kõigile olulistele kriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse eeliskriteeriumide alusel. Kandidaate, kes ei vasta kõigile olulistele kriteeriumidele, edasi ei hinnata.

¹⁸ Palun arvestage, et eelvaliku komisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed, selle liikmetega ühenduse võtmine on rangelt keelatud ning see on alus diskvalifitseerimiseks. Vestlusele kutsutud kandidaatidele teatatakse eelvaliku komisjoni koosseis.

Eelvaliku komisjon koostab nimekirja kuni kuuest (6) kandidaadist¹⁹, kes vastavad vestlusele kutsumiseks sobivale profiilile kõige paremini. Eelvaliku komisjoni poolt eelnevalt välja valitud kandidaadid kutsutakse samuti kõrgema juhtkonna ametikohtade ühepäevasesse **hindamiskeskusesse**.

Pärast vestlusi ja juhtimis-/juhioskuste hindamise tulemusi võtab eelvaliku komisjon vastu kuni kolme (3) kõige sobivama kandidaadi nimekirja, mis edastatakse EBA järelevalvenõukogule. Nimekirja kandmine ei taga ametisse nimetamist.

Seejärel palutakse nimekirja kandidaatidel teha ettekanne eelnevalt kindlaksmääratud teemal ja **EBA järelevalvenõukogu** vestleb nendega. Ettekanded ja vestlused toimuvad samal päeval. Ettekande teema teatatakse ettekande tegemise ja EBA järelevalvenõukoguga toimuva vestluse kutses. Järelevalvenõukogu kinnitab seejärel reservnimekirja, kuhu kuulub kuni kolm (3) kandidaati. Avalduse esitajad peavad arvestama, et reservnimekirja võib avalikustada.

EBA järelevalvenõukogu edastab reservnimekirja **Euroopa Parlamendi pädevale komisjonile**, kellele teatatakse kandidaatide koosseis (sh taotluste arv, erialaste oskuste jaotumine, sooline ja rahvuslik tasakaal).

EBA järelevalvenõukogu võtab vastu valikuotsuse, mille peab kinnitama Euroopa Parlament.

Kandidaatidega võidakse pidada veel vestlusi ja/või teha teste lisaks eespool nimetatutele.

EETIKAKOHUSTUSED

Sõltumatus ja ametikäitumise kõrged standardid on EBA tegevuse kõrgete standardite ja tiptaseme tagamiseks üliolulised.²⁰ Samuti püüab amet tagada, et tema töötajatel ei oleks huve, mis võiksid mõjutada nende erapooletust.

Personalieeskirjade artiklite 11 ja 11a ning Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artiklite 11 ja 81 kohaselt **peavad eelvaliku läbinud kandidaadid enne vestlust järelevalvenõukoguga esitama huvide konflikti puudumise deklaratsiooni**. Eelvaliku läbinud kandidaadil tuleb eelkõige esitada deklaratsioon, et ta kohustub tegutsema sõltumatult üldsuse huvides, samuti deklareerida mis tahes huvid, mida võidakse käsitada tema sõltumatust mõjutavana, mis vaadatakse läbi kooskõlas EBA eetikaraamistikuga. Iga kandidaat peab avaldusele lisatud deklaratsioonis kinnitama valmisolekut järgida kõiki nõudeid, kui ta osutub edukaks kandidaadiks.

Lisaks sellele on edukas kandidaat kohustatud hoidma ametisaladust ja järgima konfidentsiaalsusnõudeid nii EBAs töötamise ajal kui ka pärast töölt lahkumist.

Endised töötajad peavad kahe aasta jooksul pärast ametist lahkumist taotlema enne uue tegevuse alustamist EBA luba. Kui see tegevus on seotud tegevusega viimase kolme EBAs töötatud aasta jooksul ja võib põhjustada konflikti EBA õigustatud huvidega, võib EBA anda nõusoleku mis tahes tingimustel, mida peab sobivaks, või tegevuse keelata.²¹

¹⁹ Võrdsete tulemuste korral kohandatakse kandidaatide arvu vastavalt.

²⁰ Eetikanõuete lisateave, sealhulgas EBA eetikajuhend, huvide konfliktide poliitika ja hea halduse tava eeskiri on aadressil <https://www.eba.europa.eu/about-us/organisation-and-governance/accountability/ethics-eba>

²¹ Lisateave kutsetegevuse kohta pärast EBAs lahkumist, sealhulgas juhised, kuidas hinnatakse töösuhtejärgseid piiranguid ja keelde, on aadressil <https://www.eba.europa.eu/about-us/organisation-and-governance/accountability/ethics-eba/occupational-activities-after>

ANDMEKAITSE

EBA tagab, et kandidaatide isikuandmeid töödeldakse vastavalt määrusele (EL) 2018/1725²². See kehtib eelkõige isikuandmete konfidentsiaalsuse ja turvalisuse kohta. Isikuandmete töötlemise lisateave on [isikuandmete kaitse teates](#).

KAEBUSMENETLUSED

Kandidaadid, kes leiavad, et nende huve on valikumenetluse mis tahes otsusega kahjustatud, võivad teha järgmist.

Eelvaliku komisjoni otsuse läbivaatamise taotlemine

Kandidaat võib kümne (10) kalendripäeva jooksul alates eelvaliku komisjoni otsusest teatava kirja kuupäevast esitada kirjaliku taotluse otsuse läbivaatamiseks, märkides taotluse põhjused, e-posti aadressil EBA-vacancies@eba.europa.eu

Kaebused

Kandidaat võib personalieeskirjade artikli 90 lõike 2 kohaselt esitada ettenähtud tähtaja jooksul kaebuse järgmisel aadressil:

Personalijuht
Euroopa Pangandusjärelevalve
Valikumenetlus: **Viide: EBA TA-02-2026**
DEFENSE 4 – EUROPLAZA
20 Avenue André Prothin
CS 30154
92927 Paris La Défense CEDEX
Prantsusmaa

Kandidaat võib Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 270 ja personalieeskirjade artikli 91 alusel esitada kaebuse Üldkohtule. Kaebuse esitamise üksikasjalik teave on Üldkohtu veebilehel: <http://curia.europa.eu/>.

Kaebus Euroopa Ombudsmanile

Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 228 lõike 1 kohaselt ja kooskõlas tingimustega, mis on sätestatud Euroopa Parlamendi 24. juuni 2021. aasta otsuses ombudsmani ülesannete täitmist reguleeriva korra ja üldtingimuste kohta,²³ saab esitada kaebuse ka Euroopa Ombudsmanile. Kaebuse esitamise üksikasjalik teave on Euroopa Ombudsmani veebilehel: <http://www.ombudsman.europa.eu/>

NB! Euroopa Ombudsmanile esitatud kaebus ei peata personalieeskirjade artikli 90 lõikes 2 ja artiklis 91 sätestatud tähtaega, mis on ette nähtud Üldkohtule kaebuse esitamiseks. Lisaks peavad Euroopa Ombudsmani ülesannete täitmist reguleerivate üldtingimuste artikli 2 lõike 4 kohaselt Euroopa Ombudsmanile kaebuse esitamisele eelnema asjaomaste institutsioonide ja asutuste asjakohased haldusmenetlused.

²² Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39).

²³ ELT L 253, 16.7.2021