

OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA¹

PRESEDNIK

REF: EBA TA 21/2018

| | |
|---------------------------------------|--|
| Vrsta pogodbe | Začasni uslužbenec ² |
| Funkcionalna skupina in razred | AD 15 |
| Trajanje pogodbe | Pet let z možnostjo enkratnega podaljšanja |
| Oddelek/enota | Evropski bančni organ |
| Kraj zaposlitve | Pariz (Francija) ³ |
| Rok za prijavo | 11.01.2019 do 12. ure po londonskem času |
| Veljavnost rezervnega seznama | 31. december 2019 |

Organ

Evropski bančni organ („EBA“) je neodvisni organ Evropske unije, ustanovljen 1. januarja 2011 z Uredbo (EU) št. 1093/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010⁴.

Poslanstvo

Organ EBA z namenom izboljšanja delovanja notranjega trga Evropske unije prispeva k zagotavljanju visokokakovostne, učinkovite in skladne stopnje regulacije in nadzora na področjih svojih pristojnosti. Prav tako varuje javne vrednote, kot so stabilnost finančnega sistema, preglednost trgov in finančnih produktov ter zaščita imetnikov vlog in vlagateljev.

Deluje z namenom preprečevanja regulativne arbitraže in zagotavljanja enakih konkurenčnih pogojev, krepi mednarodno usklajevanje nadzora, spodbuja konvergenco nadzora in institucijam Unije svetuje na področju regulacije in nadzora bančništva, plačil in elektronskega denarja ter s tem povezanih vprašanj upravljanja in vodenja podjetij, revizij in finančnega poročanja.

Kot sestavni del Evropskega sistema finančnega nadzora (ESFS) tesno sodeluje s sorodnimi organi, Evropskim organom za zavarovanja in poklicne pokojnine (EIOPA) in Evropskim organom za vrednostne papirje in trge (ESMA) ter s skupnim odborom in Evropskim odborom za sistemska tveganja (ESRB).

Nadaljnje informacije o organu EBA so na voljo na njegovem spletišču: http://www.eba.europa.eu/languages/home_sl.

¹ Ta razpis prostega delovnega mesta je objavljen v vseh uradnih jezikih Evropske unije. V primeru morebitnih odstopanj prevlada izvirna angleška različica, različice v drugih jezikih so le prevodi za namene obveščanja.

² V skladu s členom 2(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (PZDU).

³ Trenutni prostori Evropskega bančnega organa so v nadstropjih 45 in 46 poslovne stavbe One Canada Square na naslovu Canary Wharf, London E14 5AA – Združeno kraljestvo. Z 31. marcem 2019 bo njegov novi sedež v Parizu (Francija).

⁴ Uredba (EU) št. 1093/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010 o ustanovitvi Evropskega nadzornega organa (Evropski bančni organ) in o spremembi Sklepa št. 716/2009/ES ter razveljavitvi Sklepa Komisije 2009/78/ES (UL L 331, 15.12.2010, str. 1).

Koga iščemo?

Iščemo kandidata za prosto delovno mesto predsednika Evropskega bančnega organa (EBA). Predsednik je neodvisni strokovnjak, zaposlen s polnim delovnim časom, in je član osebja. Odgovoren je odboru nadzornikov organa EBA, kateremu redno poroča o razvoju dejavnosti tega organa.

Predsednika lahko s položaja odstavi le Evropski parlament v skladu z odločitvijo odbora nadzornikov.

Mandat predsednika traja pet let in se lahko enkrat podaljša.

Opis delovnega mesta

Glavne naloge in odgovornosti

Predsednik bo odgovoren za naloge, določene v oddelku 3 poglavja III Uredbe (EU) št. 1093/2010, in zlasti za:

- predsedovanje sejam odbora nadzornikov in upravnega odbora;
- pripravljanje dela odbora nadzornikov;
- opravljanje nalog vodje in predstavnika organa EBA;
- zagotavljanje izpolnjevanja ciljev organa EBA;
- izpolnjevanje nekaterih jasno opredeljenih nalog in sklepov odbora nadzornikov;
- redno obveščanje pristojnega odbora Evropskega parlamenta in odgovarjanje na vprašanja članov tega odbora.

Zahteve

1. Pogoji za prijavo

Kandidati izpolnjujejo pogoje, če do konca roka za vložitev prijave izpolnjujejo vsa spodaj navedena merila.

1.1 Splošni pogoji:

- državljanstvo države članice Evropske unije⁵;
- uživanje vseh državljanskih pravic⁶;
- izpolnjene vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;

⁵ Kandidati morajo izpolnjevati zahteve, določene v členu 12 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki vključujejo državljanstvo ene od držav članic Evropske unije.

⁶ Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

- zelo dobro znanje enega uradnega jezika Evropske unije⁷ in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika Evropske unije;
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom⁸.

1.2 Dodatni pogoji:

1.2.1 Kvalifikacije

Za obravnavo v predizbirnem postopku morajo kandidati do roka za vložitev prijav izpolnjevati naslednje formalne pogoje za prijavo:

- a) stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomom⁹ potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja štiri leta ali več, ali
- b) stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomom⁹ potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj enoletne delovne izkušnje, če študij običajno traja vsaj tri leta (te enoletne delovne izkušnje se ne štejejo med podiplomske delovne izkušnje, zahtevane v nadaljevanju).

1.2.2 Delovne izkušnje

Za izpolnjevanje ustreznih pogojev za opisani položaj mora imeti kandidat vsaj 20 let dokazanih delovnih izkušenj s polnim delovnim časom po pridobljeni izobrazbi, kot je navedeno v točki 1.2.1, od katerih jih mora vsaj pet let pridobiti na visoki ravni na področju delovanja organa EBA.

1.2.3 Znanje jezikov

Za delovne namene se zahteva odlično pisno in govorno znanje angleškega jezika¹⁰, saj je angleščina delovni jezik v organu EBA¹¹.

Naravni govorci angleščine bodo v skladu s točko 1.1 opravili preizkus za dokaz znanja svojega drugega jezika.

1.2.4 Starostna omejitev

Za izpolnjevanje ustreznih pogojev za opisani položaj mora biti kandidat sposoben opraviti celotni petletni mandat, preden doseže upokojitveno starost. Začasne uslužbenke Evropske unije velja, da je upokojitvena starost določena kot zadnji dan meseca, v katerem oseba dopolni 66 let starosti.

⁷ Uradni jeziki Evropske unije so: angleščina, bolgarščina, češčina, danščina, estonščina, finščina, francoščina, grščina, hrvaščina, irščina, italijanščina, latvijščina, litovščina, madžarščina, malteščina, nemščina, nizozemščina, poljščina, portugalsščina, romunščina, slovaščina, slovenščina, španščina in švedščina.

⁸ Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem opraviti zdravniški pregled v enem od uradnih medicinskih centrov Evropske unije, da se potrdi, ali izpolnjuje zahtevo iz člena 12(2)(d) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbenecv Evropske unije.

⁹ Upoštevali bomo samo kvalifikacije, ki jih podeljujejo organi držav članic EU ali organi Evropskega gospodarskega prostora (EGP), oziroma kvalifikacije, ki jih ustrezni organi priznavajo kot enakovredne. Če je osrednji študij potekal v državi, ki ni del Evropske unije, mora kandidatove kvalifikacije priznati organ, ki ga je za ta namen uradno imenovala ena od držav članic Evropske unije (na primer državno ministrstvo za izobraževanje), do roka za prijavo pa je treba prijavi priložiti tudi ustrezno dokazilo.

¹⁰ Znanje jezika mora biti vsaj na stopnji B2. Ocenjevanje na stopnji B2 se opravi v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike (CEFR) (<http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-sl.pdf>).

¹¹ Sklep upravnega odbora organa EBA DC 003 o notranji jezikovni ureditvi.

2. Merila za izbor

Poleg zgornjih pogojev bodo upoštevana naslednja merila za izbor:

- dobro poznavanje sektorjev, povezanih z dejavnostmi organa EBA, in dokazane izkušnje s teh področij;
- dokazane izkušnje s področja finančne regulacije in/ali nadzora na nacionalni, evropski ali mednarodni ravni, povezane z dejavnostmi organa EBA;
- dobro poznavanje institucij EU in postopka odločanja v njej ter evropskih in mednarodnih dejavnosti, povezanih z dejavnostmi organa EBA;
- odlično poznavanje evropskega političnega in pravnega okolja ter dokazane pogajalske izkušnje na evropski in mednarodni ravni;
- izkušnje z vodenjem organizacije s pomembnimi nalogami in cilji.

Prijave bodo ocenjene na podlagi pogojev za prijavo in meril za izbor, določenih v točkah 1 in 2.

Za ta položaj se od kandidatov pričakuje, da imajo naslednje veščine in spretnosti, ki bodo ocenjene med razgovori:

- dokazana sposobnost sprejemanja odločitev na strateški in politični ravni;
- odlične sposobnosti navezovanja stikov, komunikacijske spretnosti in čut za medosebne odnose, vključno s sposobnostjo dogovarjanja in pogajanja z zakonodajnimi in vladnimi predstavniki na visoki ravni, pa tudi deležniki in predstavniki finančne industrije v EU in zunaj nje;
- izrazit čut za odgovornost, močna zavezanost, dajanje pobud in notranja motivacija.

3. Enake možnosti

Organ EBA kot organ Evropske unije izvaja politiko enakih možnosti in skrbi, da se pri postopkih zaposlovanja izogne vsaki obliki diskriminacije.

4. Izbirni postopek

Izbirni postopek bo potekal na naslednji način:

4.1 Za ta izbirni postopek bo ustanovljena izbirna komisija. Vsi kandidati, ki bodo izpolnjevali pogoje za prijavo in ki bodo povabljeni na predizbirne razgovore, morajo biti o sestavi izbirne komisije obveščeni v povabilu na ta razgovor.

4.2 Izbirna komisija bo na podlagi pogojev za prijavo in meril za izbor analizirala prijavno dokumentacijo (življenjepis, motivacijsko pismo in izjavo o odsotnosti navzkrižja interesov) ter pripravila seznam največ šestih kandidatov glede na njihovo ustreznost in izpolnjevanje zgoraj določenih pogojev in meril. Kandidate s tega seznama bo izbirna komisija povabila na predizbirne razgovore.

Po opravljenih razgovorih bo izbirna komisija odboru nadzornikov organa EBA predložila ožji seznam treh najprimernejših kandidatov in poročilo o oceni.

Pristojni odbor Evropskega parlamenta bo obveščen o sestavi kroga prijavljenih kandidatov za položaj predsednika (število prijav, kombinacija poklicnih veščin in spretnosti, uravnoteženost po spolu in narodnosti itd.) in bo prejel ožji seznam kandidatov.

Trije kandidati, uvrščeni v ožji izbor, bodo nato povabljeni, da predstavijo predhodno določeno temo, razgovor z njimi pa bo opravil tudi odbor nadzornikov. Predstavitve in razgovori bodo potekali na isti dan. O temi predstavitve bodo kandidati obveščeni v vabilu na predstavitev in razgovor z odborom nadzornikov.

Kandidata, ki ga bo izbral odbor nadzornikov, mora pred imenovanjem potrditi Evropski parlament.

Od kandidatov se lahko poleg že navedenega zahteva sodelovanje v nadaljnjih razgovorih in/ali preverjanjih.

Ta razpis je podlaga za pripravo ožjega seznama. Vključitev na ožji seznam še ni jamstvo za imenovanje. Kandidati naj upoštevajo, da se lahko ožji seznam javno objavi, potem ko ga sprejme izbirna komisija.

V skladu s členoma 11 in 11a Kadrovskih predpisov ter členoma 11 in 81 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije **bo moral izbrani kandidat pred zaposlitvijo podati izjavo o odsotnosti navzkrižja interesov**. Zlasti se bo moral z izjavo zavezati k neodvisnemu delovanju v javnem interesu ter podati izjavo o katerih koli interesih, ki bi lahko negativno vplivali na njegovo neodvisnost, kar bo preučeno v skladu s politiko organa EBA o obvladovanju navzkrižja interesov. Kandidati morajo v izjavi, ki jo priložijo svoji prijavi, potrditi pripravljenost, da bodo to storili.

Upoštevajte, da so delo in razprave izbirne komisije strogo zaupni, vsak stik z njenimi člani pa je strogo prepovedan. Vsak stik, ki ga kandidati ali tretje osebe vzpostavijo, da bi vplivali na člane izbirne komisije v zvezi z izborom, pomeni razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

5. Imenovanje in pogoji za zaposlitev

5.1 Vrsta pogodbe, trajanje in datum začetka zaposlitve

Izbrani kandidat bo imenovan kot začasni uslužbenec¹² s pogodbo za določen čas petih let s poskusno dobo devetih mesecev in z možnostjo podaljšanja, kot je določeno v Uredbi (EU) št. 1093/2010.

Predvideni datum začetka zaposlitve je **1. april 2019**.

5.2 Funkcionalna skupina in razred

Izbrani kandidat bo imenovan kot začasni uslužbenec v razredu AD 15. Predvidena osnovna mesečna plača znaša 16 183,53 EUR.

¹² Glejte opombo 2.

Podrobnosti o vseh prejemkih so navedene v členih 62–70 in Prilogi VII h Kadrovskim predpisom. Več informacij najdete na spletni strani o zaposlitvi na spletišču organa EBA: <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers>

5.3 Povzetek pogojev za zaposlitev

- Osebni prejemki so oproščeni nacionalnih davkov. Namesto tega se plača davek Unije pri viru.
- Uporablja se korekcijski koeficient, ki v skladu s členom 64 Kadrovskih predpisov velja za osebne prejemke uradnikov in drugih uslužbencev v Parizu (Francija).
- Uslužbenci so lahko glede na svoj družinski stan in matični kraj upravičeni do: izselitvenega dodatka, gospodinjskega dodatka, otroškega dodatka, dodatka za izobraževanje, nadomestila za nastanitev in povračila selitvenih stroškov, začetne začasne hranarine ter drugih ugodnosti.
- Pravica do letnega dopusta: dva dni na koledarski mesec ter dodatni dnevi glede na starost in razred ter dodatni dopust v trajanju dveh dni in pol za obisk matične države, odobren uslužbencem, upravičenim do izselitvenega dodatka ali nadomestila za prebivanje v tujini.
- Vključitev v pokojninski sistem EU (po desetih letih službovanja).
- Vključitev v skupni sistem zdravstvenega zavarovanja EU, nezgodno zavarovanje in zavarovanje za primer poklicne bolezni, nadomestilo za primer brezposelnosti in invalidnina.
- Vključitev v potovalno zavarovanje v primeru službenih potovanj.

5.4 Kraj zaposlitve

Prostori Evropskega bančnega organa bodo v nadstropjih 24–27 poslovne stavbe Europlaza na naslovu 20 avenue André Prothin, La Défense 4–92400 Courbevoie, Francija.

6. Predložitev prijav

Datirane in podpisane prijave, vključno z **življenjepisom, po možnosti napisanim po predlogi Europass¹³, motivacijskim pismom in izpolnjeno izjavo**, je treba **v angleškem jeziku** poslati na naslov: EBACHair-Applications@eba.europa.eu **do 11.01.2019 do 12. ure po londonskem času**.

Organ EBA ne bo upošteval nobenih vlog, prejetih po roku. Kandidatom priporočamo, da z oddajo prijav ne čakajo do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napake pri povezavi pojavijo težave z oddajo. Organ EBA ne more biti odgovoren za morebitne zamude zaradi takih težav.

Sprejeli in upoštevali bomo samo popolne prijave. Prijava se šteje za popolno, če kandidati predložijo vso naslednjo dokumentacijo: življenjepis, motivacijsko pismo in izjavo, ki jo datirajo in podpišejo pred iztekom roka.

Na tej stopnji ne pošiljajte dokazilnih listin (kopij osebne izkaznice, potnih listov, diplom itd.). Dokazila je treba na zahtevo predložiti na poznejši stopnji postopka.

¹³ <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers/practical-information>

Kandidati morajo pred predložitvijo prijave oceniti in preveriti, ali izpolnjujejo vse pogoje, ki so navedeni v razpisu prostega delovnega mesta, še zlasti glede kvalifikacij in ustreznih delovnih izkušenj.

Delovne izkušnje, navedene v življenjepis, se štejejo samo od datuma, ko je kandidat prejel spričevalo ali diplomo, zahtevano za položaj, in samo če so pridobljene na plačni osnovi (vključno s študijskimi ali pripravniškimi štipendijami). Doktorat se lahko šteje k delovnim izkušnjam, če je kandidat med doktorskim študijem prejemal štipendijo ali plačo. Najdaljše obdobje, ki se šteje za doktorat, je tri leta, če je bil doktorski študij uspešno zaključen do roka za vložitev prijav v okviru izbirnega postopka.

V življenjepis morajo biti navedeni datumi začetka in konca zaposlitve na vseh prejšnjih delovnih mestih, zapisano pa mora biti tudi, ali je šlo za delo za polni ali skrajšani delovni čas. Samostojni ali samozaposleni kandidati morajo predložiti bodisi kopijo vpisa v ustrezni poslovni register bodisi kateri koli uradni dokument (na primer davčno napoved), ki jasno prikazuje trajanje ustreznih delovnih izkušenj. Na prijavnem obrazcu morajo biti vpisane podrobnosti o vseh delovnih izkušnjah, usposabljanjih, raziskovanjih ali študijih. Kandidati morajo na zahtevo predložiti dokazilne listine, ki jasno prikazujejo trajanje in vrsto izkušenj.

V življenjepis navedeni naslov se bo štel kot kraj, od koder bo povabljeni kandidat potoval na razgovor.

Zaradi lažje izvedbe izbirnega postopka bodo vsa obvestila kandidatom v zvezi s tem razpisom prostega delovnega mesta napisana v angleškem jeziku.

7. Varstvo podatkov

Organ EBA bo zagotovil, da bodo osebni podatki kandidatov obravnavani v skladu z Uredbo (EU) (EU) 2018/1725¹⁴. To velja zlasti za zaupnost in varnost takih podatkov.

8. Pritožbeni postopek

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko ukrepajo na naslednji način:

8.1 Zahtevki za ponovni pregled odločitev izbirne komisije

Kandidat lahko v petih dneh po prejemu uradnega dopisa o odločitvi izbirne komisije vloži pisni zahtevek za ponovni pregled te odločitve, v katerem navede razloge za vložitev zahtevka, in ga pošlje na naslednji naslov: EBACHair-Applications@eba.europa.eu.

8.2 Pritožbe

¹⁴ Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES (UL L 295, 21.11.2018, str. 39).

a) Kandidat lahko v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov v zakonsko določenih rokih vloži pritožbo in jo pošlje na naslednji naslov:

Head of Human Resources Unit
European Banking Authority
Selection procedure: **Ref. EBA TA 21/2018**
Floor 45 – 46, One Canada Square,
Canary Wharf, London E14 5AA
United Kingdom

b) Kandidat lahko v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije in členom 91 Kadrovskih predpisov vloži pritožbo pri Splošnem sodišču.

Za podrobnosti o tem, kako vložiti pritožbo, obiščite spletišče Splošnega sodišča:
<http://curia.europa.eu/>

8.3 Pritožba pri evropskem varuhu človekovih pravic

Prav tako je mogoče vložiti pritožbo pri evropskem varuhu človekovih pravic na podlagi člena 228(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije in v skladu s pogoji, navedenimi v Sklepu Evropskega parlamenta z dne 9. marca 1994 o pravilih in splošnih pogojih, ki urejajo opravljanje nalog evropskega varuha človekovih pravic¹⁵.

Za podrobnosti o tem, kako vložiti pritožbo, obiščite spletišče evropskega varuha človekovih pravic:
<http://www.ombudsman.europa.eu/>

Opozarjamo, da pritožbe, naslovljene na evropskega varuha človekovih pravic, nimajo odložilnega učinka v zvezi z rokom, določenim v členu 90(2) in členu 91 Kadrovskih predpisov za vložitev pritožb pri Splošnem sodišču Evropske unije. Prav tako je treba v skladu s členom 2(4) splošnih pogojev, ki urejajo opravljanje nalog varuha človekovih pravic, pred vložitvijo pritožbe pri njem izčrpati ustrezna pravna sredstva v upravnih postopkih pri zadevnih institucijah in organih.

¹⁵ UL L 113, 4.5.1994.